

Số: 114/KH-UBND

Uông Bí, ngày 15 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính”
trên địa bàn thành phố Uông Bí năm 2024

Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 124/NQ-HĐND ngày 04/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về một số giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh gắn với chuyển đổi số tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 13/10/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình cải cách hành chính tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 29/02/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ninh về việc phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ thành ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 9362/QĐ-UBND ngày 14/11/2021 của UBND thành phố ban hành Chương trình Cải cách hành chính thành phố Uông Bí giai đoạn 2021-2030 và Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 02/01/2024 của UBND thành phố về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính thành phố Uông Bí năm 2024;

Ủy ban nhân dân thành phố Uông Bí phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” trên địa bàn thành phố Uông Bí năm 2024 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần chủ động sáng tạo của mỗi cơ quan, đơn vị tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần động viên tinh thần nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong Chương trình, Kế hoạch nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính hướng tới xây dựng nền hành chính minh bạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và tổ chức.

- Thông qua phong trào thi đua khơi dậy tinh thần tự giác, trách nhiệm, nỗ lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính. Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại từng cơ quan, đơn vị, xã, phường và nhiệm vụ cải cách hành chính của Thành phố.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trên địa bàn thành phố.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm của mỗi cơ quan, đơn vị, từng cá nhân.

- Xây dựng cụ thể các tiêu chí phát động thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, tiêu chí đánh giá mức độ, hiệu quả cải cách hành chính của từng cơ quan, đơn vị, phường, xã.

- Công tác đánh giá, xét thi đua, khen thưởng đảm bảo khách quan, đúng quy định; chú trọng khen thưởng những tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện công tác cải cách hành chính, phục vụ hành chính, có nhiều giải pháp, sáng kiến, sáng tạo trong công tác.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP

1. Đối tượng thi đua

1.1. Tập thể

- Các cơ quan thuộc Thành ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị, xã hội từ thành phố đến các phường, xã.

- Các phòng, ban, đơn vị; UBND các phường, xã; các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn thành phố.

1.2. Cá nhân

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan Thành ủy; các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND thành phố và các xã, phường.

- Phóng viên, biên tập viên, kỹ thuật viên, cộng tác viên Trung tâm Truyền thông và Văn hóa; hội viên Chi hội báo chí, hội viên Hội Văn học nghệ thuật Thành phố.

2. Nội dung thi đua

2.1. Đối với tập thể

- Xây dựng Kế hoạch, tổ chức phát động phong trào thi đua cải cách hành chính gắn với thực hiện Kế hoạch, chương trình về cải cách hành chính và chủ đề công tác năm của thành phố, của các xã, phường.

- Hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu về công tác cải cách hành chính do UBND thành phố ban hành năm 2024, trong đó: (1) 100% các văn bản quy phạm

pháp luật của thành phố được ban hành đúng quy trình, quy định, thống nhất, đồng bộ với hệ thống pháp luật của Trung ương và của Tỉnh, trong đó xác định được những vấn đề ưu tiên giải quyết; 100% các kiến nghị sau kiểm tra, rà soát văn bản được cơ quan ban hành văn bản xem xét xử lý trong thời hạn quy định; kịp thời sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền bổ sung, hoàn thiện hoặc ban hành mới đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, tính đồng bộ, thống nhất của hệ thống văn bản quy phạm pháp luật. (2) Nâng cao chất lượng, hiệu quả cải cách hành chính phục vụ mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội; thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2024 “*Nâng cao chất lượng tăng trưởng kinh tế; phát triển văn hóa, con người giàu bản sắc Quảng Ninh; triển khai quy hoạch, thúc đẩy đầu tư*”. (3) Đảm bảo 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện quy định của pháp luật được cung cấp dưới hình thức Dịch vụ công trực tuyến toàn trình; 100% Dịch vụ công trực tuyến toàn trình được tích hợp, cung cấp trên Cổng dịch vụ công quốc gia; 100% kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) được số hóa theo quy trình 5 bước; 100% cán bộ, công chức, viên chức sử dụng Dịch vụ công trực tuyến và tuyên truyền, hướng dẫn người thân sử dụng Dịch vụ công trực tuyến, hạn chế nộp hồ sơ trực tiếp. (4) Hoàn thành công tác phê duyệt Đề án tự chủ giai đoạn 2023-2026 đối với các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định (100% các đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt Đề án tự chủ). (5) 100% các cơ quan, đơn vị xã, phường hoàn thiện Đề án Vị trí việc làm, phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu công chức theo vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính; vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập; vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức cấp xã.

- Phấn đấu đến ngày 30/9/2024 giải ngân đạt tối thiểu 80% và phấn đấu đến ngày 31/12/2024 giải ngân 100% kế hoạch vốn theo mục tiêu tại Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND thành phố.

- Đăng ký các mô hình, giải pháp, sáng kiến về công tác cải cách hành chính bảo đảm tính hợp pháp, hợp lý, hiệu quả phù hợp với tình hình thực tế và đặc điểm của các cơ quan, đơn vị, phường, xã.

- 100% các cơ quan, đơn vị từ thành phố đến các phường, xã thực hiện ứng dụng thanh toán điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính; 100% đơn vị sự nghiệp công lập về lĩnh vực giáo dục, y tế ứng dụng thanh toán điện tử trong cung ứng dịch vụ.

- 100% các văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ quan hành chính nhà nước được thực hiện trên môi trường điện tử trừ các văn bản bí mật nhà nước.

- Có 100% đơn vị trực thuộc cơ quan, đơn vị, phường, xã đăng ký mô hình, giải pháp sáng kiến về cải cách hành chính; trong đó có ít nhất 10% mô hình, sáng kiến, giải pháp được áp dụng có hiệu quả.

- Chỉ số cải cách hành chính năm 2023 xếp trong top 5 trở lên về chỉ số cải cách hành chính.

- Tổ chức triển khai hiệu quả Đề án “Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030” (gọi tắt là Đề án 06) của Chính phủ.

2.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thể hiện tính gương mẫu, tiên phong đi đầu trong cải cách hành chính, trong thực hiện quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ; có giải pháp mang lại hiệu quả cao trong chỉ đạo, điều hành để hoàn thành tốt công tác cải cách hành chính và không để xảy ra trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi mình quản lý có hành vi những nhiều, gây khó khăn trong thi hành công vụ.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao; chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ.

- Đề xuất mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, áp dụng công nghệ mới trong công tác cải cách hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, được công nhận và nhân rộng tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thực hiện số hóa hồ sơ kết quả giải quyết thủ tục hành chính đạt 100% đối với các thủ tục hành chính đủ điều kiện.

2.3. Đối với hội viên Hội Văn học nghệ thuật, các phóng viên, cộng tác viên, kỹ thuật viên, biên tập viên

- Có những bài viết bằng nhiều hình thức để tuyên truyền các nội dung về cải cách hành chính; các mô hình, sáng kiến, giải pháp của cá nhân, tập thể bảo đảm tính hợp pháp, thực hiện hiệu quả liên quan đến các lĩnh vực về công tác cải cách hành chính; đồng thời phản ánh những hạn chế để kịp thời khắc phục hoặc giới thiệu các gương điển hình tập thể, cá nhân thực hiện tốt, hiệu quả các hoạt động trong cung ứng dịch vụ công đã được các cơ quan thực hiện.

- Có sáng kiến, cách làm hay trong công tác tuyên truyền về cải cách hành chính trên địa bàn thành phố.

3. Giải pháp thực hiện

- Cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị xã, phường thuộc thành phố quan tâm triển khai thực hiện Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, phường, xã nhất là người đứng đầu về thực hiện công tác cải cách hành chính; động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, đột phá vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; khơi

dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tập trung tuyên truyền nội dung Quyết định số 3322/QĐ-UBND ngày 01/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Chương trình cải cách hành chính tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 13/10/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh thực hiện chương trình cải cách hành chính tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2021 - 2030; Căn cứ Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ thành ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 9362/QĐ-UBND ngày 14/11/2021 của UBND thành phố ban hành Chương trình Cải cách hành chính thành phố Uông Bí giai đoạn 2021-2030 và Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 02/01/2024 của UBND thành phố về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính thành phố Uông Bí năm 2024;

- Chủ động và duy trì thường xuyên công tác thông tin, tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người dân, doanh nghiệp tầm quan trọng của việc thực hiện cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức, thái độ tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ được giao, phục vụ người dân, doanh nghiệp và nhận được sự đồng thuận, chia sẻ, đóng góp của người dân, doanh nghiệp; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn, chậm trễ trong giải quyết công việc.

- Chủ động nghiên cứu, tham khảo, áp dụng nhân rộng mô hình, giải pháp về công tác cải cách hành chính với tinh thần hiệu quả, đồng bộ, tiết kiệm, phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, phường, xã. Cán bộ, công chức, viên chức tích cực đề xuất các sáng kiến, giải pháp mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao vì lợi ích chung để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố.

- Chú trọng kiểm tra về công tác chỉ đạo, điều hành và kết quả thực hiện các nội dung cải cách hành chính.

- Tổ chức tổng kết triển khai Phong trào thi đua gắn với kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2024, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng và kịp thời biểu dương, khen thưởng những mô hình mới, giải pháp, sáng tạo có hiệu quả.

III. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN VÀ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng: Giấy khen.

2. Tiêu chuẩn

- Xét, chọn các tập thể, cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và đạt tiêu chuẩn sau:

+ Đối với tập thể: (il) Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 của thành phố và của đơn vị giao thực hiện;

(i2) Đạt hoặc vượt các nội dung thi đua theo chức năng, nhiệm vụ tại Kế hoạch này; (i3) Chỉ số cải cách hành chính năm 2023 xếp trong top 5 trở lên về chỉ số cải cách hành chính.

+ Đối với cá nhân: Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong triển khai thực hiện các nội dung thi đua tại Kế hoạch này.

- Số lượng: Căn cứ vào đặc điểm tình hình, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố và Chủ tịch UBND các xã, phường xem xét quyết định số lượng và tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai, thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính.

3. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

3.1. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị, xã, phường.
- Biên bản họp xét duyệt của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan, đơn vị, xã, phường.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, có xác nhận của cấp trình khen (theo Mẫu số 08 Phụ lục kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng).

3.2. Quy trình xét, đề nghị khen thưởng

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường: Căn cứ thành tích đạt được trong thực hiện Phong trào thi đua lựa chọn, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc theo thẩm quyền; bình xét, trình đề nghị Chủ tịch UBND thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu bảo đảm đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND thành phố khen thưởng gửi về Phòng Nội vụ tổng hợp, thẩm định trình theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, xã, phường

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, phường triển khai Kế hoạch phát động phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tế, nội dung, tiêu chí thi đua cụ thể; phấn đấu hoàn thành tốt các nội dung tiêu chí thi đua đề ra; đồng thời gửi văn bản phát động phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, phường, xã về UBND thành phố (qua Phòng Nội vụ) trong Quý I/2024.

- Tổ chức tổng kết phong trào thi đua lồng ghép vào Hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính; Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 hoặc theo tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị xã, phường; xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc để xây dựng điển hình tiên tiến và đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố và Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định.

2. Phòng Nội vụ Thành phố

- Triển khai, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị, xã, phường.

- Tham mưu UBND thành phố tổ chức tổng kết Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” trên địa bàn thành phố lồng ghép vào Hội nghị đánh giá kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2024.

- Tổng hợp, phối hợp với các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì các nội dung cải cách hành chính và các đơn vị có liên quan: Văn phòng HĐND - UBND thành phố, Tư pháp, Văn hóa và Thông tin, Tài chính - Kế hoạch, Thanh tra thành phố, Trung tâm hành chính công thành phố, Trung tâm Truyền thông và Văn hóa thành phố... thẩm định, đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Là đầu mối tổng hợp các giải pháp, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị, phường, xã.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực hưởng ứng và tham gia Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính”.

- Tuyên truyền, vận động và giám sát các hoạt động của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình triển khai công tác cải cách hành chính và thực hiện Kế hoạch này.

- Gắn Phong trào thi đua với việc thực hiện các phong trào, cuộc vận động khác do Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể chính trị đang triển khai thực hiện, tạo động lực mới cho việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước.

Thủ trưởng các phòng, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, phường; Thủ trưởng các cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm triển khai nội dung Kế hoạch theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh (b/c);
- TT Thành ủy, TT HĐND (b/c);
- CT, các PCT UBND Thành phố;
- Ủy ban MTTQ, các Tổ chức CTXH TP;
- Các phòng, ban, ngành;
- Các cơ quan TW đóng trên địa bàn thành phố;
- UBND các phường, xã;
- Trung tâm TT&VH Thành phố;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Tuấn Đạt