

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Công nhân tiên tiến tiêu biểu” trên địa bàn phường Uông Bí giai đoạn 2025 – 2030

Căn cứ Quyết định số 3588/QĐ-UBND ngày 09/12/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Công nhân tiên tiến tiêu biểu” trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2025 - 2030, Ủy ban nhân dân phường xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh phong trào thi đua “Công nhân tiên tiến tiêu biểu” (sau đây viết tắt là Phong trào thi đua) nhằm tiếp tục kế thừa và phát huy truyền thống “Kỷ luật và đồng tâm” của đội ngũ công nhân vùng mỏ trong công tác và các phong trào thi đua, đổi mới để thực hiện khát vọng xây dựng phường Uông Bí giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

Kịp thời động viên, khen thưởng đội ngũ công nhân trực tiếp lao động sản xuất trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn phường, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai đảm bảo hiệu quả, thiết thực, có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng; sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, chuyên môn với công đoàn doanh nghiệp trên địa bàn phường.

Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến và những sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong thực hiện Phong trào thi đua.

Đảm bảo tính chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, bình chọn do người sử dụng lao động và công đoàn cơ sở đề nghị.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối tượng áp dụng

Tất cả công nhân trực tiếp lao động sản xuất, là đoàn viên công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn phường không giữ chức vụ lãnh đạo, quản

lý (từ phó trưởng phòng, phó quản đốc và tương đương trở lên) có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua.

Ưu tiên xét khen thưởng người lao động trực tiếp sản xuất tại các dây chuyền hoặc khâu công việc sản xuất chính trong các doanh nghiệp có các yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc trình độ công nghệ cao, phức tạp...

2. Nội dung Phong trào thi đua

2.1. Tuyên truyền, động viên, khen thưởng công nhân lao động tích cực thi đua thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của ngành, địa phương, doanh nghiệp; chấp hành kỷ luật lao động, tích cực thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt năng suất, chất lượng hiệu quả cao. Tích cực phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, tháo gỡ, khắc phục khó khăn, nâng cao năng suất lao động, giữ vững an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường sống và làm việc; phát huy truyền thống “Kỷ luật và đồng tâm” trong lao động, sáng tạo, xây dựng phường Ưng Bí văn minh và phát triển.

2.2. Thi đua nâng cao năng lực sử dụng các công nghệ kỹ thuật hiện đại, tiên tiến, chuyển đổi số trong lao động sản xuất. Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, tham gia hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua yêu nước được triển khai tại cơ sở.

2.3. Có tinh thần tương trợ, giúp đỡ đồng nghiệp, tích cực hưởng ứng các hoạt động từ thiện, xã hội; đào tạo, kèm cặp tay nghề cho đồng nghiệp trẻ mới vào nghề... Thực sự là hạt nhân tiêu biểu trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa an toàn, về sinh lao động của doanh nghiệp, ngành, nghề, địa phương.

3. Giải pháp thực hiện Phong trào thi đua

3.1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, người đứng đầu các ngành, doanh nghiệp trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; sơ kết, tổng kết và biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, sáng kiến có giá trị trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo trong đội ngũ công nhân lao động.

3.2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về Phong trào thi đua trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn phường, làm chuyển biến nhận thức của đội ngũ công nhân trực tiếp lao động sản xuất về thi đua trong quá trình lao động, sản xuất; khích lệ, động viên công nhân quyết tâm vượt khó, phát huy sở trường, thế mạnh của mình, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thiện bản thân, sáng tạo, đổi mới, đóng góp tốt hơn, nhiều hơn nữa vào kết quả lao động, sản xuất của doanh nghiệp, từ đó phát hiện các nhân tố mới, các mô hình hay trong lao động, sản xuất, có nhiều tấm gương lao động, sản xuất giỏi.

3.3. Đẩy mạnh và đổi mới công tác hỗ trợ công nhân đua tài, đua sức trong quá trình lao động, sản xuất giữa các công nhân dựa trên nền tảng cùng hợp tác, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, tạo ra bước đột phá, thôi thúc mỗi người công nhân phát huy

hết tiềm năng sáng tạo để đạt kết quả, năng suất lao động cao hơn trong doanh nghiệp. Tập trung xây dựng, nhân rộng những mô hình điển hình tiên tiến, xuất sắc phù hợp với mỗi loại hình doanh nghiệp cùng lĩnh vực sản xuất, kinh doanh.

3.4. Căn cứ vào Kế hoạch của phường; nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, các ngành, các doanh nghiệp xác định rõ nội dung, hình thức và biện pháp tổ chức thực hiện của cấp mình. Phát động triển khai Phong trào thi đua “Công nhân tiên tiến tiêu biểu” gắn với Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, giải quyết tốt việc làm xã hội, nâng cao đời sống người lao động trên địa bàn phường.

3.5. Các ngành, các doanh nghiệp trên địa bàn phường quan tâm chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến ở cấp mình, đồng thời thực hiện tốt việc khen thưởng theo thẩm quyền làm cơ sở trình đề nghị cấp trên khen thưởng.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

1.1. Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của doanh nghiệp, địa phương.

1.2. Có tinh thần lao động sáng tạo, có phương pháp, phong cách làm việc tiên tiến, có chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cao, có khả năng tiếp cận và làm chủ khoa học - công nghệ tiên tiến, hiện đại; có tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trách nhiệm cao, hăng hái thi đua sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, thi đua tiết kiệm nguyên, vật liệu, tiết kiệm điện, nước, bảo vệ môi trường.

1.3. Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao trong doanh nghiệp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do phường, khu phố, doanh nghiệp tổ chức, phát động.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

Cá nhân đạt các tiêu chí chung, đồng thời có thành tích xuất sắc đề nghị xét khen thưởng phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là cá nhân trực tiếp sản xuất, công tác đạt năng suất, chất lượng cao hoặc là thợ cả, thợ giỏi, bàn tay vàng tiêu biểu, danh hiệu "An toàn vệ sinh viên giỏi" của doanh nghiệp, ngành, địa phương; đảm bảo an toàn lao động; không vi phạm nội quy, quy chế của doanh nghiệp hoặc chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước.

- Có thời gian công tác tối thiểu từ 03 năm trở lên tại doanh nghiệp; được bình chọn từ cơ sở, được chuyên môn và công đoàn cơ sở thống nhất đề nghị.

- Liên tục 02 năm liền kề trước thời điểm đề nghị khen thưởng được công nhận "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" hoặc "Lao động tiên tiến" trở lên, trong đó có 01 năm đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở". Đối với doanh nghiệp không xét

danh hiệu thi đua Nhà nước thì cá nhân phải đạt danh hiệu "Đoàn viên công đoàn xuất sắc".

- Năm liền kề trước năm đề nghị khen thưởng, cá nhân phải có ít nhất 01 sáng kiến, giải pháp được cơ sở hoặc cấp trên cơ sở công nhận bằng văn bản áp dụng hiệu quả tại cơ sở.

3. Hình thức, thẩm quyền khen thưởng

- Hình thức khen thưởng: Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường.

- Thẩm quyền khen thưởng: Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường xét tặng Giấy khen cho cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua của phường được doanh nghiệp xét, chọn và Công đoàn phường Uông Bí đề nghị hằng năm hoặc vào dịp sơ kết, tổng kết.

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường khen thưởng

Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, cụ thể gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;
- Biên bản họp xét duyệt;
- Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng, có xác nhận của cấp trình khen;
- Hình ảnh và các minh chứng kèm theo.

Khi trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường khen thưởng, Công đoàn phường (Cơ quan Thường trực Phong trào thi đua) gửi bản giấy (bản chính) của hồ sơ khen thưởng, đồng thời gửi các tệp tin điện tử (file word và file pdf) của hồ sơ qua dịch vụ công trực tuyến của phường, trừ văn bản có nội dung bí mật Nhà nước. Hồ sơ chỉ được tiếp nhận khi Ủy ban nhân dân phường nhận được bản giấy (bản chính) của hồ sơ và các tệp tin của hồ sơ theo đúng quy định. Số lượng hồ sơ: 01 bộ (bản chính).

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2025 đến năm 2030, cụ thể như sau:

1. Hằng năm, tổng kết khen thưởng Phong trào thi đua theo các nội dung đã triển khai tại Kế hoạch này.

2. Giai đoạn 2025 - 2027: Tổ chức triển khai Phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030. Năm 2027, tổ chức sơ kết phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2027.

3. Giai đoạn 2027 - 2030: Tiếp tục tổ chức thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2027 - 2030. Năm 2030, tổ chức tổng kết Phong trào thi đua và phát động Phong trào thi đua trong giai đoạn tiếp theo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn phường

- Là cơ quan Thường trực Phong trào thi đua;

- Chủ trì phối hợp với phòng Văn hóa - xã hội xây dựng kế hoạch tổ chức phát động thi đua, hướng dẫn, kiểm tra việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua; đôn đốc, tổng hợp hồ sơ xét chọn trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường khen thưởng.

- Xây dựng báo cáo, kế hoạch tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng Phong trào thi đua, báo cáo Ủy ban nhân dân phường phê duyệt.

2. Phòng Văn hóa - xã hội phường

- Phối hợp cùng Công đoàn phường triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn khen thưởng sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua bảo đảm đúng quy định.

- Thẩm định hồ sơ, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường khen thưởng.

3. Thủ trưởng các phòng, ban, ngành; giám đốc các doanh nghiệp phối hợp với công đoàn cùng cấp xây dựng kế hoạch phát động Phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình; tổ chức kiểm tra, hướng dẫn việc triển khai thực hiện; sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt việc khen thưởng theo thẩm quyền.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo về Cơ quan Thường trực Phong trào thi đua qua Công đoàn phường hoặc phòng Văn hóa- xã hội để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường xem xét, giải quyết. / 

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy, HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Công đoàn phường;
- Phòng Văn hóa- xã hội phường;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp;
- Lưu: VT.



Nguyễn Đức Hoà