

Số: 2614/BC-UBND

Uông Bí, ngày 08 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

**Kết quả hoạt động Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của
phụ nữ năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ năm 2024**

Thực hiện Chương trình công tác năm 2023, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố Uông Bí báo cáo kết quả thực hiện công tác Bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024 cụ thể như sau, cụ thể như sau:

I. SƠ LƯỢC TÌNH HÌNH ĐỊA PHƯƠNG

Uông Bí nằm cách Thủ đô Hà Nội 130km, cách thành phố Hải Dương 60km, Phía Bắc giáp huyện Lục Ngạn (tỉnh Bắc Giang); Phía Nam giáp huyện Thủy Nguyên (thành phố Hải Phòng); Phía Đông giáp thành phố Hạ Long và thị xã Yên Hưng; Phía Tây giáp thị xã Đông Triều (tỉnh Quảng Ninh). Cách trung tâm thành phố Hải Phòng 30km, cách thành phố Hạ Long 45km; có mạng lưới giao thông đường bộ, đường sắt và đường thủy rất thuận tiện cho việc giao lưu, tiêu thụ hàng hóa. Uông Bí nằm trong vùng tam giác động lực phát triển miền Bắc là Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh, do đó rất thuận tiện cho việc thu hút các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Đặc biệt trên địa bàn thành phố có khu di tích lịch sử văn hóa và danh thắng cấp Quốc gia Yên Tử (Kinh đô Phật giáo - Thiền phái Trúc Lâm Việt Nam), Đình Đền Công; các khu di tích lịch sử văn hóa cấp tỉnh như: Hang son, Ba Vàng, Chùa Phổ Am và các khu du lịch sinh thái như: Hồ Yên Trung, Lũng Xanh... Uông Bí có nguồn tài nguyên khoáng sản than rất lớn (khu vực có trữ lượng than lớn nhất Quảng Ninh) đang được khai thác; đây là ngành công nghiệp quan trọng thúc đẩy các ngành công nghiệp điện, cơ khí, sản xuất vật liệu xây dựng, phát triển các khu công nghiệp tập trung tại Vàng Danh, khu vực phía Nam Quốc lộ 18A, ven Quốc lộ 10 và khu đô thị Vành Kiệu... Thành phố có vị trí đặc biệt quan trọng về quốc phòng, an ninh, là tuyến phòng thủ phía Đông Bắc của Tổ quốc. Dân số của thành phố Uông Bí năm 2022 là 125.855 người. Cơ cấu dân số thay đổi theo hướng tỷ lệ dân số nội thành ngày một tăng, tỷ lệ dân số ngoại thành giảm dần. Mật độ dân số 492,1 người/km².

Công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã được các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, góp phần khẳng định, nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng bạo lực trên cơ sở giới, cơ bản xóa bỏ được tư tưởng định kiến về giới; đảm bảo thực chất giữa nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và gia đình, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của thị xã nhanh và bền vững.

Công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã giúp cho nhiều gia đình thoát nghèo và nâng cao mức sống. Công tác dân số, kế hoạch hoá gia đình, bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em đã đạt được những thành

tích đáng kể, góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, xã hội ngày càng ổn định và phát triển.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

Xác định Bình đẳng giới là mục tiêu lớn của Đảng, Nhà nước ta trong giai đoạn đổi mới và hội nhập hiện nay. Ngay từ đầu năm, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 894/QĐ-UBND ngày 16/3/2023 của UBND thành phố Quyết định kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí; Chương trình công tác số 1186/UBND-LĐTBXH ngày 17/4/2023 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí; Kế hoạch Thực hiện chương trình bảo vệ chăm sóc trẻ em và bình đẳng giới năm 2023; Công văn số 16/LĐTBXH-BĐG ngày 30/01/2023 của phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố về việc báo cáo thống kê số liệu theo thông tư số 12/2019/TT-BLĐTBXH và thống kê cán bộ làm công tác bình đẳng giới và VSTBPN với tổng số 166 người tham gia, trong đó cấp huyện là 15 người, cấp xã là 151 người; báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí 02 năm (2022- 2023); Phối hợp với Phòng văn hóa Thông tin xây dựng Kế hoạch số 01/LĐTBXH-VHTT ngày 29/3/2023 về việc phối hợp công tác gia đình, trẻ em, bình đẳng giới và phòng chống ma túy, tệ nạn xã hội năm 2023; Báo cáo số 1629/BC-UBND ngày 01/8/2023 của UBND thành phố về sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (Khoá XII) “ Về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới”; Công văn số 2573/UBND-LĐTBXH ngày 23/8/2023 của UBND thành phố về việc xây dựng kế hoạch và ưu tiên bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024; Văn bản số 321/CV-UBND ngày 25/9/2023 của UBND thành phố về việc phối hợp cung cấp thông tin cán bộ đầu mối cấp xã hỗ trợ người bị bạo lực; Hướng dẫn số 3069/UBND-LĐTBXH ngày 16/10/2023 của UBND thành phố về việc hướng dẫn triển khai tháng hành động Vì bình đẳng giới phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2023; Kế hoạch phối hợp số 01/KHLN-LĐTBXH-TTGDNNNGDTX-PHĐTHN ngày 02/12/2023 về việc tổ chức hội nghị tuyên truyền kiến thức về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực giới trong trường học.

2. Tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ (Ban VSTBCPN)

2.1. Công tác tổ chức:

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và Bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí theo Quyết định số 894/QĐ-UBND, đồng chí Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phụ trách khối Văn hóa - Xã hội làm trưởng ban; đồng chí trưởng phòng Lao động TB&XH thành phố làm phó ban thường trực; đồng chí thủ trưởng Cơ quan Tổ chức-Nội Vụ và Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ làm phó ban và 12 thành

viên là đại diện các phòng, đơn vị thành phố. Đối với cấp thôn bố trí 100 cộng tác viên thôn, khu phố.

2.2. Hoạt động thường xuyên của Ban:

Trên cơ sở hướng dẫn của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh, Ban VSTBPN thành phố tích cực xây dựng, củng cố, kiện toàn thành viên Ban chỉ đạo; Ban VSTBPN thành phố duy trì chế độ họp thường xuyên 3 tháng/lần và họp các nội dung đột xuất do phát sinh.

3. Công tác phối hợp liên ngành

2.1. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp Thành phố

Tình hình tư tưởng của CNVCLĐ nữ nói riêng yên tâm tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và các giải pháp ổn định, phát triển kinh tế - xã hội của chính quyền địa phương. Cùng với các chính sách an sinh xã hội của Nhà nước, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố đã phối hợp với các cơ quan ban ngành, từ thành phố đến xã, phường nỗ lực vận động từ nhiều nguồn lực để hỗ trợ phụ nữ nghèo trên địa bàn thành phố vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống.

UBND Thành phố đã xác định công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và vấn đề bình đẳng giới là nhiệm vụ quan trọng để thực hiện phát triển kinh tế - xã hội mang tính chiến lược của địa phương. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Thành phố thường xuyên được củng cố và kiện toàn để phù hợp với tình hình thực tế, xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể, sát với thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030 của tỉnh. Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh, của Thành ủy Ưông Bí về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới, thành phố đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, các xã, phường thường xuyên phối hợp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ thông qua các hội nghị giao ban định kỳ của Ban VSTBPN của thành phố, của xã, phường; các phòng, ban, đơn vị tổ chức quán triệt trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân để thực hiện.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (cơ quan thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố): Tham mưu UBND thành phố rà soát, kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và trẻ em các cấp; xây dựng Chương trình, Kế hoạch hoạt động năm 2023, chương trình phối hợp giữa phòng Lao động TB&XH và Trung tâm Dân số Kế hoạch hóa gia đình về thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới nhằm kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh năm 2023. Phối hợp với các Ban, ngành, đoàn thể tổ chức thực hiện các hoạt động truyền thông Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3.

Nhân Tháng hành động Vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2023 đã triển khai tổ chức chương trình phát động tháng hành động Vì

bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới thu hút trên 200 người tham gia, hỗ trợ cho 20 phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 20 triệu đồng. Tuyên truyền qua hệ thống truyền thanh từ thành phố đến cơ sở, treo băng zôn, phướn thả... Tổ chức 3 ngày cổ động và treo 03 phướn thả và 26 băng zôn/khẩu hiệu trên các trục đường giao thông chính thuộc địa bàn, tại trụ sở Ủy ban Nhân dân các xã, phường, các cơ quan nhà nước. Chỉ đạo các mô hình bình đẳng giới tổ chức các hoạt động nhân Tháng hành động Vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới. Phối hợp với UBND phường Phương Đông, Yên Thanh tổ chức hội nghị đánh giá kết quả thực hiện mô hình bình đẳng giới và tập huấn kỹ năng phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, kỹ năng tư vấn, trợ giúp nạn nhân bị bạo lực cho trên 250 đại biểu là BCN và thành viên các câu lạc bộ Bình đẳng giới. Phối hợp với Trung tâm GDNN-GDTX thành phố tổ chức hội nghị tuyên truyền kiến thức về Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực giới trong trường học cho 1.231 học sinh tham dự.

Tuyên truyền thông điệp, địa chỉ, dịch vụ về phòng chống bạo lực giới, chống quấy rối, xâm hại tình dục phụ nữ và trẻ em trên xe buýt và tại các nhà chờ xe buýt thu hút sự quan tâm chú ý của người dân khi tham gia giao thông.

Tổ chức truyền thông tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người dân, học sinh, sinh viên. Nội dung tập trung về chính sách, pháp luật, đường dây tư vấn (18001769), dịch vụ hỗ trợ liên quan đến phòng chống bạo lực giới và có hình ảnh kèm theo chủ đề, thông điệp của Tháng hành động.

Phối hợp với Hội phụ nữ, Liên đoàn lao động thành phố bảo vệ quyền lợi cho nữ lao động trong các doanh nghiệp, đặc biệt quan tâm đến các đối tượng nữ lao động xa nhà đang thuê trọ để làm việc tại công ty giấy da Sao Vàng tại phường Yên Thanh. Phối hợp với Liên đoàn Lao động, Bảo hiểm xã hội thành phố kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động và các chế độ liên quan đến lao động nữ tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Phối hợp với Sở Lao động TB&XH tỉnh tổ chức tập huấn công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, kỹ năng tư vấn, kỹ năng làm việc với người gây bạo lực giới năm 2023 cho trên 200 thành viên câu lạc bộ mô hình Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới tại phường Yên Thanh, Phương Đông.

- **Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố:** Đẩy mạnh phong trào “Giúp phụ nữ nghèo có địa chỉ” và “Phụ nữ kinh tế giỏi”. Tập trung khảo sát, hỗ trợ phụ nữ xây dựng mô hình kinh tế phù hợp với từng điều kiện bằng các hình thức giúp con giống, vốn, hỗ trợ kỹ thuật, tìm đầu ra cho sản phẩm; Tăng cường hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế với nội dung chủ yếu tập trung triển khai các hoạt động uỷ thác vốn vay, đôn đốc thu lãi và tiền gửi tiết kiệm hàng tháng, tạo điều kiện cho hội viên phụ nữ có nhu cầu vay vốn để giải quyết việc làm. Phối hợp với Ngân hàng chính sách thành phố cho 1.494 hộ hội viên vay với tổng dư nợ 77.888 triệu đồng; Phối hợp với Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT cho vay 7.149 triệu đồng đối với 195 hộ hội viên góp phần phát triển kinh tế. Tích cực tuyên truyền đến các cấp hội về chủ trương chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội vào hoạt động; Hội LHPN thành phố, các cơ sở Hội tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động nhóm Zalo, trang Facebook Hội LHPN thành phố và Facebook của 12/12 cơ

sở Hội. Các cơ sở Hội tích cực viết tin bài tuyên truyền qua mạng internet, các trang mạng xã hội Zalo, facebook; Ban chỉ đạo 35 của Thành ủy... Trong 10 tháng, Hội LHPN thành phố và cơ sở đã viết, đăng tin và chia sẻ được 3.500 tin bài; xây dựng nhiều video clip về hoạt động dân vũ, video mô hình “Mẹ đỡ đầu”; tham gia hội thi Dân vũ thể thao trực tuyến do Trung ương Hội tổ chức. Phối hợp mở lớp tập huấn kiến thức về phòng chống bạo lực gia đình, xâm hại tình dục phụ nữ và trẻ em, tuyên truyền công tác phòng chống tội phạm, mai dâm năm 2023 cho 75 cán bộ, hội viên tham dự; Phối hợp tổ chức hội nghị Tuyên truyền Luật Bảo vệ người tiêu dùng. Phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền chăm sóc sức khỏe sinh sản cho chị em.

- Liên đoàn Lao động Thành phố: Phối hợp với phòng LĐTB&XH thành phố, tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, Luật bình đẳng giới cho công nhân, viên chức, lao động; phối hợp kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và công tác bình đẳng giới trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

Phổ biến, tuyên truyền cho CNVCLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, tổ chức 82 cuộc cho 4.560 đoàn viên, người lao động; 6234 lao động nữ được thăm khám các danh mục đảm bảo theo quy định của Luật. Tổ chức 01 Hội nghị tuyên truyền cho 80 nữ CNLĐ Chi nhánh Công ty TNHH Sao Vàng về tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản.

Triển khai có hiệu quả chương trình phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ thành phố, Hội LHPN thành phố, Trung tâm Dân số KHHGD... về các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ, phối hợp giải quyết đơn thư và kiến nghị của nữ CNVCLĐ có hiệu quả.

- Phòng Giáo dục và đào tạo: Triển khai đầy đủ, kịp thời các chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đến các đoàn viên cơ quan, và thực hiện hướng dẫn các nhà trường xây dựng đầy đủ kế hoạch và thực hiện nghiêm túc việc tuyên truyền, giáo dục đến với cán bộ, giáo viên, học sinh về Luật bình đẳng giới (BDG); Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019; Luật phòng chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị 37/CT/TW về công tác cán bộ phụ nữ; các chủ trương chính sách của Đảng, nhà nước về luật pháp, chính sách liên quan đối với phụ nữ... Tuyên truyền: Chủ đề, thông điệp của Tháng hành động; các dịch vụ an sinh xã hội, dịch vụ hỗ trợ nạn nhân bạo lực trên cơ sở giới (đường dây nóng tiếp nhận thông tin 1800.1769, trung tâm tư vấn hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực giới của tỉnh Quảng Ninh “Ngôi nhà Ánh Dương”), đặc biệt là các chính sách an sinh, xã hội, chính sách hỗ trợ phụ nữ và trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt; vai trò của phụ nữ trong các lĩnh vực; vai trò của nam giới thực hiện bình đẳng giới trong các lĩnh vực, trong gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực giới; các mục tiêu, nhiệm vụ của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; pháp luật về bình đẳng giới.

100% cán bộ, giáo viên, người lao động tiếp thu đầy đủ nội dung tuyên truyền, nhận thức được trách nhiệm của bản thân, thực hiện lồng ghép nội dung tuyên truyền, giáo dục cho học sinh tại đơn vị một cách phù hợp và hiệu quả và thực hiện việc sinh đẻ có kế hoạch, xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc.

- **Ngành y tế:** Phối hợp các phòng, ban, ngành, đoàn thể, tổ chức xã hội triển khai chương trình mục tiêu quốc gia, đẩy mạnh phong trào chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ. Tổ chức chiến dịch tăng cường tuyên truyền, vận động lồng ghép các dịch vụ chăm sóc SKSS- KHHGĐ tại các xã, phường trên địa thành phố; Tổ chức tuyên truyền, vận động phát hiện sớm tật, bệnh ở thai nhi và sơ sinh. Số phụ nữ nạo hút thai năm 2023 là 987 người. Phụ nữ mang thai được tiếp cận dịch vụ HIV $1.991/2.018 = 98,6\%$. Công tác tư vấn và cung cấp các kiến thức về thai kỳ, sinh nở, chăm sóc sức khỏe sinh sản; phòng tránh bệnh phụ khoa trong giai đoạn thai kỳ, các biện pháp phòng tránh thai, giải đáp nhiều thắc mắc, chia sẻ kinh nghiệm thực tế để mang thai và sinh con an toàn, khỏe mạnh được thực hiện thường xuyên tại các đơn vị Y tế trên địa bàn thành phố (Bệnh viện Việt Nam - Thụy Điển Uông Bí, Trung tâm Y tế, các Trạm Y tế xã, phường, phòng khám tư nhân).

- **Phòng Văn hoá và Thông tin thành phố:** Hàng năm, tổ chức thực hiện các chương trình phối hợp về công tác gia đình, phòng, chống bạo lực gia đình. Các hoạt động hưởng ứng Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) với chủ đề “Yêu thương và chia sẻ”, ngày Gia đình Việt Nam (28/6) với chủ đề “Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương”, tổ chức các hoạt động truyền thông Ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái (25/11) với chủ đề “Hành động vì gia đình không bạo lực”, triển khai Cuộc thi viết về chủ đề Gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh năm 2022; Phối hợp với Sở văn hoá và Thể thao Quảng Ninh, Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố, UBND các xã phường tổ chức Hội nghị Truyền thông công tác gia đình và phòng chống bạo lực gia đình; xây dựng gia đình Việt nam trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn năm 2030 thu hút trên 250 người tham gia trong đó có nhiều đôi vợ chồng mới kết hôn đã có hiệu quả truyền thông tốt trong cộng đồng; duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các CLB “Gia đình nuôi dạy con tốt”, “Gia đình hạnh phúc”, “ Gia đình không sinh con thứ 3 ”; tiếp tục xây dựng các mô hình “Phụ nữ với môi trường”, “Phụ nữ phát triển kinh tế”; Phối hợp với phòng y tế Thành phố có chính sách hỗ trợ người triệt sản và cán bộ vận động triệt sản, khuyến khích nam, nữ thanh niên khám sức khỏe trước khi kết hôn; Phối hợp tổ chức hội nghị tập huấn, truyền thông về giáo dục đạo đức lối sống trong gia đình trên địa bàn thành phố năm 2023 với các nội dung: (1) Thực trạng ly hôn trong gia đình hiện nay, nguyên nhân; những nguyên tắc ứng xử, kỹ năng xử lý tình huống đối với các thành viên trong gia đình; (2) Vai trò của gia đình trong việc bảo vệ, chăm sóc sức khỏe sinh sản vị thành niên, thanh niên; (3) Bình đẳng giới trong gia đình, các biện pháp phòng, chống bạo lực, xâm hại đối với phụ nữ, trẻ em; (4) Những nội dung mới, cơ bản của Luật Phòng, chống bạo lực gia đình năm 2022 cho trên 200 đại biểu tham dự. Đến nay 100% các xã phường đã thành lập Ban Chỉ đạo mô hình phòng, chống bạo lực gia đình, gắn với tuyên truyền Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình tại địa bàn quản lý; Câu lạc bộ “Gia đình phát triển bền vững”; Nhóm phòng, chống bạo lực gia đình (PCBLGĐ).

- **Trung tâm truyền thông và văn hóa Thành phố:** Phối hợp với các cơ quan chức năng, phòng, ban, ngành đoàn thể của Thành phố tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền: Ngày Quốc tế phụ nữ (08/3); Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10); ngày thế giới xoá bỏ bạo lực đối với phụ nữ (25/11), luật bình đẳng giới, luật hôn nhân gia đình, luật phòng chống BLGD.... Đăng tải các văn bản chỉ đạo của Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên Cổng thông tin thành phần, Trang thông tin điện tử Thành phố. Sản xuất, khai thác 55 tin, bài, phóng sự, video clip đăng tải mục “Thông tin tuyên truyền” trên Cổng thông tin thành phần, Trang thông tin điện tử các nội dung chủ yếu: phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới; vận động toàn xã hội chủ động, tích cực hành động nhằm thực hiện hiệu quả hơn các chính sách, chương trình về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; giáo dục kiến thức, kỹ năng tự bảo vệ, tự phòng ngừa bạo lực, xâm hại cho phụ nữ và trẻ em, cho cha, mẹ, các thành viên trong gia đình, người làm công tác bình đẳng giới và bảo vệ, chăm sóc trẻ em; đẩy mạnh công tác phòng, ngừa, phát hiện và ngăn chặn, xử lý kịp thời các vụ việc bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em.

- **Phòng Tư pháp thành phố:** Tham mưu UBND thành phố Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 25/01/2023 của UBND thành phố Thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2023. Trong đó bình đẳng giới là một trong những nội dung được chú trọng tuyên truyền, phổ biến pháp luật. Trong năm, phòng tư pháp đã phối hợp với Công an thành phố, UBND phường Vàng Danh tổ chức hội nghị tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về an ninh mạng, công tác cải cách hành chính, bình đẳng giới cho 120 người dân tộc thiểu số và nhân dân trên địa bàn khu 7 và khu Miếu Thán.

4. Công tác cán bộ nữ

3.1. Công tác phát triển cán bộ nữ (TC-NV)

Hàng năm rà soát, bổ sung cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo trong nguồn quy hoạch giai đoạn 2020- 2025; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ theo lộ trình phù hợp với từng điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, quan tâm chú trọng việc phát triển đội ngũ cán bộ nữ trẻ, có năng lực đảm bảo sự kế cận cho nguồn quy hoạch các chức danh giai đoạn 2025- 2030 và ứng cử HĐND nhiệm kỳ 2026-2031;

1.2. Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo quản lý nhà nước và HĐND thành phố

(1) Cấp Thành phố:

+ Tỷ lệ nữ là đại biểu HĐND thành phố nhiệm kỳ năm 2021-2026 04/27 đồng chí = 14,8%.

+ Nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ TP: 04 /39 = 10,3% ;

+ Nữ tham gia Ban Thường vụ Thành ủy: 01/12 = 8%;

+ Có 08/10 xã, phường có lãnh đạo chủ chốt Đảng ủy, HĐND, UBND là nữ đạt 80%.

+ Có 06/10 các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Tổ chức chính trị - xã hội TP có lãnh đạo quản lý là nữ, đạt 60%.

- Số nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó chủ tịch) UBND các cấp (huyện/xã), chiếm tỷ lệ trong tổng số lãnh đạo UBND cùng cấp.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND thành phố: 0.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND xã, phường: $07/10 = 70\%$
 - Tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch: Lãnh đạo UBND cấp huyện; lãnh đạo nữ cấp phòng, ban thuộc UBND cấp huyện.

+ Quy hoạch lãnh đạo UBND thành phố: $01/15 = 6,67\%$.

+ Quy hoạch lãnh đạo các phòng, ban thuộc UBND thành phố: $48/111 = 43,24\%$.

(2) Cấp xã:

+ Nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ xã, phường: $57/145 = 39,3\%$.

+ Nữ tham gia Ban Thường vụ xã, phường: $13/48 = 27,1\%$.

+ Nữ là Bí thư Đảng ủy (đồng thời là Chủ tịch UBND xã, phường): $01/10 = 10\%$.

+ Nữ là Bí thư Đảng ủy xã, phường: $02/10 = 20\%$

+ Nữ là Phó Bí thư Đảng ủy: $03/10 = 30\%$.

- Trong lĩnh vực kinh tế, lao động:

Năm 2023 trên địa bàn thành phố giải quyết việc làm cho Giải quyết việc làm ước thực hiện cả năm $3.903/3.600$ lượt lao động $= 108,4\%$ kế hoạch theo Chương trình số 08-CTr/TU ngày 25/11/2020 (Nông - Lâm - Ngư nghiệp $= 283$ lao động; Công nghiệp - Xây dựng $= 2407$ lao động; Thương mại dịch vụ $= 1213$ lao động), lao động nữ chiếm 55% . Tổ chức đào tạo nghề chế biến món ăn và phục vụ trình độ sơ cấp cho 35 lao động của phường Phương Nam

- Trong Giáo dục và Đào tạo: Đến nay tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo quản lý tại cơ quan phòng Giáo dục và cơ sở giáo dục trực thuộc là $100/115$ đồng chí chiếm 87% ; tỷ lệ biết chữ của nữ trong độ tuổi từ 18 đến 40 đạt 100%

5. Công tác xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện bình đẳng giới, phòng chống bạo lực giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm và giai đoạn

- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

Ngay từ đầu năm, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 894/QĐ-UBND ngày 16/3/2023 của UBND thành phố Quyết định kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí; Chương trình công tác số 1186/UBND-LĐTBXH ngày 17/4/2023 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí; Kế hoạch Thực hiện chương trình bảo vệ chăm sóc trẻ em và bình đẳng giới năm 2023; Công văn số 16/LĐTBXH-BĐG ngày 30/01/2023 của phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố về việc báo cáo thống kê số liệu theo thông tư số 12/2019/TT-BLĐTBXH và thống kê cán bộ làm công tác bình đẳng giới và VSTBPN với tổng số 166 người tham gia, trong đó cấp huyện là 15 người, cấp xã là 151 người; báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và bảo vệ chăm sóc trẻ em thành phố Uông Bí 02 năm (2022- 2023); Phối hợp với Phòng văn hóa Thông tin xây dựng Kế hoạch số 01/LĐTBXH-VHTT ngày 29/3/2023 về việc phối hợp công tác gia đình, trẻ em, bình đẳng giới và phòng chống ma túy, tệ nạn xã hội năm 2023; Báo cáo số 1629/BC-UBND ngày 01/8/2023 của UBND thành phố về sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (Khoá XII) “ Về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới”; Công văn số 2573/UBND-LĐTBXH ngày 23/8/2023 của UBND thành phố về việc xây dựng kế hoạch và ưu tiên bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ

năm 2024; Văn bản số 321/CV-UBND ngày 25/9/2023 của UBND thành phố về việc phối hợp cung cấp thông tin cán bộ đầu mối cấp xã hỗ trợ người bị bạo lực; Hướng dẫn số 3069/UBND-LĐTĐ ngày 16/10/2023 của UBND thành phố về việc hướng dẫn triển khai tháng hành động Vì bình đẳng giới phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2023.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về giới, các chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chức lao động và nhân dân: Thực hiện Quyết định số 22/QĐ-UBND ngày 22/6/2019 của Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ; thành phố đã chỉ đạo tuyên truyền về vai trò, vị trí của phụ nữ. Truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019. Những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới; các mô hình, dịch vụ, đường dây nóng hỗ trợ phòng chống bạo lực giới của tỉnh (Ngôi nhà Ánh Dương: 18001769) tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cộng đồng dân cư bằng nhiều hình thức như: Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tuyên truyền thông qua hội nghị, hội thảo, tập huấn; tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử của đơn vị, địa phương...; đối với cộng đồng dân cư: Tùy vào đặc điểm dân cư, địa bàn để lựa chọn hình thức tuyên truyền cho phù hợp như: Truyền thông qua hội nghị, đối thoại trực tiếp, qua các cuộc họp tổ dân, khu phố, giao lưu văn hóa quần chúng, sinh hoạt cộng đồng, hội thi, sân khấu hóa, giao lưu giữa các mô hình, các câu lạc bộ, loa truyền thanh tại cộng đồng; qua hệ thống phát thanh măng non, nói chuyện chuyên đề, sinh hoạt ngoại khóa, hội thi, tập huấn...; tuyên truyền qua các phương tiện thông tin đại chúng (cổng thông tin điện tử thành phần của thị xã, đơn vị, địa phương, Đài truyền thanh các xã, phường...); trong đó đối tượng tập trung đó là: thanh niên nam, nữ trong độ tuổi tiền hôn nhân, mới kết hôn; địa bàn có nguy cơ cao về tảo hôn, ép kết hôn; những nơi còn nặng nề tư tưởng trọng nam, khinh nữ...

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ: Công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với cán bộ, công chức nữ luôn được Cấp ủy, quan tâm. Các cơ quan, đơn vị tham mưu xây dựng công tác quy hoạch, đào tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đáp ứng đủ trình độ, năng lực để bổ nhiệm giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt. Đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp từng bước được trẻ hóa, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tỷ lệ cán bộ nữ tham gia làm cán bộ quản lý ngày càng tăng. Tổng số lượt cán bộ, công chức, viên chức, học viên nữ được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng: **301**; trong đó: (1) 01 lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng (80 học viên); 02 lớp bồi dưỡng chính trị cho đảng viên mới (60 học viên). (2)(3) Đăng ký cử **22** đồng chí tham gia các lớp bồi dưỡng (4) bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026 với số lượng học viên: **75**(5) cử **31** đại biểu tham gia lớp bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp huyện nhiệm kỳ 2021 - 2026 (6) bồi dưỡng đối tượng là bí thư chi bộ, trưởng khu phố trên địa bàn

thành phố Uông Bí với số lượng học viên: **33** đồng chí; Tỷ lệ nữ là cán bộ quản lý các trường học $86/98 = 87,8\%$. Tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo ngành giáo dục: $206/217 = 94,9\%$.

Nhìn chung công tác cán bộ nữ đã có sự chuyển biến tích cực và đạt hiệu quả. Các mục tiêu, kế hoạch về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, cán bộ nữ, đã đạt chỉ tiêu đề ra, tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Đảng, và giữ vị trí lãnh đạo trong các đơn vị trường học ngày càng được quan tâm, chú trọng. Vai trò, vị thế của phụ nữ ngày càng được khẳng định, thu hẹp khoảng cách về giới trong lĩnh vực giáo dục của thành phố.

6. Công tác triển khai hoạt động Mô hình bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- UBND thành phố đã ban hành Công văn số 2573/UBND-LĐTBOXH ngày 23/8/2023 của UBND thành phố về việc xây dựng kế hoạch và ưu tiên bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 gửi đến các xã, phường để duy trì và nhân rộng mô hình bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Tuyên truyền trực tiếp trên hệ thống thông tin cơ sở, trang fanpage, treo băng zôn, khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền cổ động tại trụ sở đơn vị với chủ đề thông điệp của tháng hành động, tổ chức các diễn đàn, đối thoại, tọa đàm, hội thảo, tập huấn, hội thi tìm hiểu giao lưu văn nghệ thể thao về các nội dung liên quan đến chủ đề của tháng hành động năm 2022. Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, diễn đàn, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm về phòng chống bạo lực giới tại các mô hình, câu lạc bộ của đơn vị...

Hỗ trợ Phụ nữ, giáo viên, nhân viên, học sinh có hoàn cảnh khó khăn (hỗ trợ đồ dùng thiết yếu, học bổng, đồ dùng học tập...). Biểu dương các cá nhân tiêu biểu trong công tác bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và công tác triển khai tháng hành động năm 2023;

Tiếp tục duy trì hoạt động các mô hình bình đẳng giới tại phường Phương Đông, Yên Thanh. Địa chỉ tin cậy- Nhà tạm lánh tại phường Quang Trung. Ra mắt câu lạc bộ mô hình Bình đẳng giới tại phường Phương Nam vào năm 2024.

Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị:

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% trở lên các ban, ngành, trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân và Hội đồng nhân dân các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Cụ thể hết năm 2023:

(1) Thành phố:

+ Nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ TP: $04/39 = 13,8\%$;

+ Nữ tham gia Ban Thường vụ Thành ủy: $01/12 = 0,08\%$;

+ Nữ là Bí thư, Phó Bí thư Thành ủy: 0;

+ Có 08/10 xã, phường đạt 80% có lãnh đạo chủ chốt Đảng ủy, HĐND, UBND là nữ.

- Chỉ tiêu 2: Phần đầu đến năm 2025 đạt 80% và đến năm 2030 đạt 90% trở lên các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Tổ chức chính trị - xã hội có lãnh đạo quản lý là nữ.

Kết quả thực hiện năm 2022: Có 06/10 các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Tổ chức chính trị - xã hội TP có lãnh đạo quản lý là nữ, đạt 60%.

- Số nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó chủ tịch) UBND các cấp (huyện/xã), chiếm tỷ lệ trong tổng số lãnh đạo UBND cùng cấp.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND thành phố: 0.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND xã, phường: 07/10 = 70%

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch: Lãnh đạo UBND cấp huyện; lãnh đạo nữ cấp phòng, ban thuộc UBND cấp huyện.

+ Quy hoạch lãnh đạo UBND thành phố: 01/15 = 6.67%.

+ Quy hoạch lãnh đạo các phòng, ban thuộc UBND thành phố: 48/111 = 43,24 %.

(2) Cấp xã:

+ Nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ xã, phường: 60/148 = 40,54%.

+ Nữ tham gia Ban Thường vụ xã, phường: 12/48 = 25 %.

+ Nữ là Bí thư Đảng ủy (đồng thời là Chủ tịch UBND xã, phường): 02/10 = 20%.

+ Nữ là Bí thư Đảng ủy xã, phường: 01/10 = 10%

+ Nữ là Phó Bí thư Đảng ủy: 04/10 = 40%.

- Số nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó chủ tịch) UBND các cấp (huyện/xã), chiếm tỷ lệ trong tổng số lãnh đạo UBND cùng cấp.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND thành phố: 0.

+ Nữ là lãnh đạo (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) UBND xã, phường: 07/10 = 70 % tăng 20% so với năm 2021 (05/07 = %).

Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động:

- Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công việc hưởng lương đạt 50% vào năm 2025 và 60% vào năm 2030.

Năm 2022, có 5.274 lao động nữ làm công việc hưởng lương đạt 45%

- Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 30% vào năm 2025 và dưới 25% vào năm 2030.

Năm 2022, có 20.130 lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm, đạt tỷ lệ 30%.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ giám đốc, chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 27% vào năm 2025 và 30% vào năm 2030.

Mục tiêu 3: Đảm bảo bình đẳng giới trong đời sống gia đình và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới:

- Chỉ tiêu 1: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của nữ giới còn 1,7 lần vào năm 2025 và 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

- Chỉ tiêu 2: Đến năm 2025 đạt 90% và đến 2030 đạt 95% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; đến năm 2025 đạt 70% và đến năm 2030 đạt 80% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

- Chỉ tiêu 3: Đảm bảo 100% nạn nhân bị buôn bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hoà nhập cộng đồng.

Trong năm 2023, không có nạn nhân bị buôn bán được phát hiện.

- Chỉ tiêu 4: Đến năm 2025 có 70% và năm 2030 có 100% cơ sở trợ giúp xã hội công lập triển khai các hoạt động trợ giúp, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

Đến thời điểm báo cáo, trên địa bàn thị xã chưa có cơ sở trợ giúp xã hội công lập.

Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực Y tế:

- Chỉ tiêu 1: Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 110 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2025 và 109 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2030.

Theo số liệu báo cáo năm 2023: Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 977 bé trai/935 bé gái, vượt chỉ tiêu đặt ra đến năm 2025: 0,056%. (Chỉ tiêu đặt ra: 1,1% ; thực hiện đạt 1,044%).

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản giảm còn 25/100.000 trẻ sinh sống vào năm 2025 và xuống dưới 25/100.000 vào năm 2030.

Theo số liệu báo cáo đến 01/12/2023, không có bà mẹ tử vong liên quan đến thai sản.

- Chỉ tiêu 3: Có ít nhất một cơ sở y tế cung cấp thí điểm dịch vụ chăm sóc sức khỏe dành cho người đồng tính, song tính và chuyển giới vào năm 2025 và duy trì đến năm 2030.

Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực Giáo dục và đào tạo

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

- Chỉ tiêu 1: Nội dung về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân. Thông qua việc lồng ghép giảng dạy các bộ môn văn hóa trong giờ học chính khóa và các hoạt động ngoài giờ lên lớp. UBND thành phố chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các trường: xác định rõ tình trạng bạo lực trên cơ sở giới bao gồm các hành động: bạo lực gia đình, xâm hại tình dục, mại dâm, quấy rối tình dục, nạo phá thai, mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi, hệ lụy của phụ nữ kết hôn với người nước ngoài, buôn bán phụ nữ, trẻ em... Từ đó, nâng cao nhận thức, năng lực và trách nhiệm của nhà trường trong việc phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, chú trọng nhóm đối tượng có nguy cơ cao gây bạo lực, đối tượng dễ bị tổn thương do bạo lực trên cơ sở giới.

+ 100% các nhà trường trên địa bàn thành phố xây dựng mô hình, dịch vụ và các hoạt động tư vấn, can thiệp, hỗ trợ khác nhằm thúc đẩy bình đẳng giới và phòng chống bạo lực giới.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục bậc tiểu học đạt 100% giai đoạn 2021- 2030; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở 100% giai đoạn 2021- 2030.

8. Kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị, địa phương trong năm báo cáo:

Trong năm thành phố cấp kinh phí từ nguồn đảm bảo xã hội số tiền 101.300.000đ (trong đó: Hội nghị tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới: 32.800.000đ; các hoạt động hưởng ứng tháng hành động Vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới 68.500.000đ)

III. Đánh giá chung về tình hình thực hiện Kế hoạch.

1. Kết quả đạt được

- Công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố nói chung và công tác phụ nữ nói riêng được các cấp ủy, Đảng quan tâm, lãnh đạo, tạo điều kiện và sự vào cuộc tích cực của các cấp chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể qua đó đã thực hiện có hiệu quả các chương trình, dự án góp phần phát triển kinh tế - xã hội của thị xã được đổi mới và phát triển, góp phần thúc đẩy sự bình đẳng và tiến bộ của phụ nữ.

- Công tác tuyên truyền Luật bình đẳng giới đã được triển khai tích cực, với nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Thông qua công tác tuyên truyền nhận thức về giới của người dân, các cấp uỷ đảng, chính quyền, các ngành có sự thay đổi.

- Công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ đặc biệt là cán bộ nữ được quan tâm, công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ phụ nữ nói chung và việc xây dựng thực hiện chính sách cán bộ, chính sách ưu tiên khuyến khích, hỗ trợ đối với cán bộ tham gia công tác phụ nữ và hỗ trợ trong đào tạo đối với cán bộ nữ được thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả tốt, tỷ lệ nữ tham gia cấp uỷ cơ sở đều tăng.

- Phát huy hoạt động của các Câu lạc bộ thực hiện mô hình Ngăn ngừa, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới nhằm giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh, bạo lực gia đình, xóa bỏ định kiến giới, hạn chế tình trạng phụ nữ kết hôn với người nước ngoài.

- Từng bước thu hẹp khoảng cách tư tưởng trọng nam khinh nữ trong xã hội, nhiều phụ nữ được tạo điều kiện phát huy về mọi mặt, được bình đẳng địa vị xã hội ngang tầm với nam giới, đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và cán bộ nữ nói riêng ngày càng được cấp uỷ, chính quyền quan tâm, từng bước được nâng cao về trình độ, kiến thức và vị trí, vai trò trong các lĩnh vực hoạt động chuyên môn của ngành. Một số cán bộ nữ trẻ, có trình độ đã được quy hoạch, bổ nhiệm các chức danh chủ chốt của cơ quan, nâng số cán bộ quản lý nữ của đơn vị ngày càng được trẻ hóa.

2. 2. Một số tồn tại, hạn chế

- Sự phối kết hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể các cấp trong thực hiện công tác Bình đẳng giới chưa có tính chặt chẽ và đồng bộ.

- Công tác thông kê, thông tin báo cáo còn rất nhiều khó khăn do chưa hình thành được hệ thống cơ sở dữ liệu có lồng ghép giới trên các lĩnh vực của ngành.

- Số ít gia đình phụ nữ thuộc đối tượng cận nghèo, hoàn cảnh khó khăn chưa thật sự chủ động vượt khó vươn lên còn nặng tư tưởng trông chờ vào các cơ chế, chính sách và sự giúp đỡ của xã hội.

3. Nguyên nhân.

Tư tưởng định kiến giới còn tồn tại khá phổ biến trong nhân dân, kể cả trong một bộ phận cán bộ, công chức. Trong triển khai công tác bình đẳng giới, nhiều đơn vị chưa thực sự hiểu rõ yêu cầu của công việc này, do đó, sự phối hợp đôi khi còn lúng túng, chưa hiệu quả. Việc lồng ghép yếu tố giới vào công tác chuyên môn chưa được quan tâm đúng mức, đặc biệt là trong quá trình chỉ đạo, điều hành, một số xã, phường chưa thực sự quan tâm đến lĩnh vực công tác này nên chưa bố trí cán bộ và tạo điều kiện cho hoạt động bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ còn hạn chế, kinh phí bố trí cho công tác bình đẳng giới còn hạn chế, ảnh hưởng tới sự ảnh hưởng sâu, rộng trong mọi tầng lớp người dân.

IV. ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

- Quan tâm bố trí, kiện toàn cán bộ làm công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ từ thành phố đến xã, phường.

- Triển khai, hướng dẫn và hình thành bộ máy tổ chức thực thi pháp luật về Bình đẳng giới ở các cấp. Bảo đảm cho phụ nữ và các trẻ em gái ngày được bình đẳng hơn trong mọi lĩnh vực đời sống xã hội.

- Hàng năm, phân bổ kinh phí phù hợp với hoạt động Bình đẳng giới, nhằm đảm bảo các hoạt động tuyên truyền, tư vấn, nắm bắt thu thập thông tin dữ liệu về giới và Bình đẳng giới ở các cấp.

- Đề nghị UBND tỉnh thực hiện đa dạng hoá hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm giới, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; có chính sách khuyến khích nhằm tăng tỷ lệ nữ được đào tạo nghề, đào tạo chuyên môn trên đại học.

- Đề nghị tỉnh tăng cường việc đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về giới, phân tích giới, lồng ghép giới cho cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

- Tăng cường triển khai thực hiện các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới, trong đó có Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới. Đẩy mạnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 21/CT-BBT ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, luật pháp của Nhà nước có liên quan đến quyền lợi phụ nữ, trẻ em trên phương tiện thông tin đại chúng; phổ biến giáo dục pháp luật, chính sách liên quan đến công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong toàn xã hội.

- Tiến hành khảo sát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để có kế hoạch đề xuất đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng cán bộ nguồn là nữ;

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình triển khai pháp luật về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các địa phương.

- Tổ chức tuyên truyền nói chuyện chuyên đề ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Duy trì mô hình các câu lạc bộ bộ ngăn ngừa, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới tại phường Phương Đông, Yên Thanh. Tiếp tục xây dựng, nhân rộng mô hình mới tại phường Phương Nam và các xã, phường bằng kinh phí của thành phố nhằm tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển và thúc đẩy bình đẳng giới.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023; phương hướng, nhiệm vụ năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Uông Bí./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH (b/c);
- Phòng BDG-Sở LĐTBXH (b/c);
- Thường trực UBND TP (b/c);
- Thành viên BVSTBPN;
- Các xã, phường;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Thành