ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG UÔNG BÍ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 135/KH-UBND	*Uông Bí, ngày 16 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2026 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính Phủ

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐCP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Văn bản số 1337/UBND-NC ngày 01/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; Công văn số 1086/SNV-CCVC ngày 21/6/2023 của Sở Nội vụ về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, nhân viên theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.UBND phườngHoàng Quế xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND phường năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức chủ động phòng ngừa tham nhũng.

- Bố trí, sắp xếp công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị phù hợp với chuyên ngành đào tạo, đúng vị trí việc làm đề công chức, viên chức phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, từ đó, công chức, viên chức có điều kiện trau dồi kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị[1].

- Việc chuyển đổi vị trí công tác không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và được công bố công khai trong cơ quan, đơn vị.

---

[1] Các cơ quan,đơn vị thuộc UBND phường bao gồm: Các cơ quan chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công và các Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND phường.

- Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm quyết định điều động, phân công công tác của người có thẩm quyền. Trường hợp không chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác sẽ bị xem xét xử lý theo quy định của pháp luật.

- Không được lợi dụng việc chuyển đổi vị trí công tác để vụ lợi hoặc trù dập công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng

Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý làm chuyên môn nghiệp vụ ở các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi, đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND phường.

2. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 37 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể như sau:

- Chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong cùng cơ quan, đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan, đơn vị thuộc phường.

3. Hình thức chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 37 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể như sau:

- Chuyển đổi giữa các cơ quan, đơn vị: Được thực hiện bằng việc ban hành Quyết định điều động công chức, viên chức do Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường quyết định.

- Đối với định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ, cơ quan, đơn vị thì thủ trưởng cơ quan, đơn vị thuộc UBND phườngđược quyền bố tríphân công công tác đối với công chức, viên chức trong đơn vị mình trực tiếp sử dụng. Trước khi quyết định, báo cáo UBND phường bằng văn bản *(qua Phòng Văn hoá - Xã hội)* để theo dõi.

4. Thời hạn và thời gian thực hiện

4.1. Thời hạn phải định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có thời gian công tác từ đủ 02 năm *(đủ 24 tháng)* đến 05 năm *(đủ 60 tháng)* thuộc các lĩnh vực phải chuyển đổi theo quy định tại Điều 36 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ *(không kể thời gian tập sự, thử việc).*

4.2. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên hoặc biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệpthuộc UBND phường

- Triển khai nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

- Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội thực hiện rà soát chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức *(bao gồm: Chuyển nội bộ và chuyển sang cơ quan, đơn vị khác)* báo cáo UBND phường *(qua Phòng Văn hoá - Xã hội).*

- Tổ chức và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức bàn giao công việc khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thuộc UBND phường trong việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được quy định trong Kế hoạch.

- Tổng hợp danh sách, tham mưu phương án chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức giữa các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND phường, Chủ tịch UBND phườngxem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2026 của UBND phường Uông Bí. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND phường *(qua Phòng Văn hoá - Xã hội tổng hợp)* xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy; *(để báo cáo)*
- Thường trực HĐND phường;
- Chủ tịch, các phó UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc phường;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Đức Hòa