
TRONG SỐ NÀY

- * Nhiệm vụ chủ yếu công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền tháng 11/2018*
- * Tin hoạt động, sự kiện nổi bật*
- * Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*
- * Nghiên cứu - Trao đổi*

**NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO
CỦA CÁC CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN THÁNG 11/2018**

1- Xây dựng báo cáo tổng kết, đánh giá kết quả các mặt công tác năm 2018 của Đảng bộ thành phố; dự thảo chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành ủy; chương trình kiểm tra, giám sát, thanh tra của hệ thống chính trị thành phố; nghị quyết, chủ đề công tác, hệ thống chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2019.

2- Tiếp tục rà soát, bổ sung giải pháp và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 08-NQ/TU của Thành ủy; phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt kế hoạch các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

3- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Tiếp tục thực hiện các Nghị quyết Trung ương (khóa XII), Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; quán triệt, triển khai học tập Nghị quyết Trung ương 8 (khóa XII) của Đảng; tuyên truyền chào mừng các ngày lễ kỷ niệm của đất nước, của các ngành trong tháng.

4- Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ theo Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW; làm tốt công tác phân loại, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở Đảng, chất lượng đảng viên theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 24/9/2018 của BTC Trung ương; chuẩn bị các nội dung lấy phiếu tín nhiệm cho cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Kế hoạch số 106-KH/TU của BTV Thành ủy.

5- Tổ chức "Ngày hội đại đoàn kết dân tộc", hội nghị Ban công tác Mặt trận thôn, khu dân và Đại hội MTTQ các xã, phường, nhiệm kỳ 2019-2024; hội nghị giao ban thường kỳ quý IV/2018 giữa Thường trực Thành ủy với bí thư chi bộ, trưởng thôn, khu và Trưởng ban CTMT các thôn, khu trên địa bàn.

6- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; tập trung tháo gỡ khó khăn cho các thành phần kinh tế, tạo điều kiện để phát triển sản xuất, kinh doanh, tiêu thụ sản phẩm. Tăng cường giải pháp trong quản lý điều hành thu, chi ngân sách, đẩy mạnh tiết kiệm chi, phấn đấu hoàn thành dự toán thu chi ngân

sách theo chỉ tiêu được giao, chuẩn bị kế hoạch năm 2019.

7- Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức với nhân dân; nâng cao chất lượng các chỉ số: PAPI, SIPAS, DDCI và hiệu quả hoạt động của Trung tâm HCC thành phố, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại 11 xã, phường; tập trung đẩy nhanh tiến độ Đề án xây dựng thành phố thông minh theo chỉ đạo của tỉnh.

8- Nâng cao hơn nữa công tác bảo vệ môi trường; giám sát chặt chẽ việc xử lý rác tại khu xử lý rác Khe Giang và hoạt động xả thải của các doanh nghiệp trên địa bàn. Tiếp tục thực hiện Đề án để chấm dứt hoạt động các cơ sở sản xuất vôi bằng lò nung thủ công, trái phép theo chỉ đạo của tỉnh.

9- Tăng cường công tác quốc phòng, quân sự địa phương, thực hiện các chính sách hậu phương quân đội; đảm bảo giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Tiếp tục làm tốt công tác nắm tình hình an ninh khu vực dân tộc, tôn giáo, nhất là dịp kỷ niệm 710 năm ngày Phật hoàng Trần Nhân Tông nhập Niết bàn (01/11 Âm lịch).

TIN HOẠT ĐỘNG, SỰ KIỆN NỔI BẬT

1. Đảng bộ thành phố tổ chức kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống ngành kiểm tra Đảng

Ngày 16-10, Đảng bộ thành phố Uông Bí long trọng tổ chức lễ kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống ngành kiểm tra Đảng (1948-2018). Tại buổi lễ, đồng chí Hoàng Thị Hà, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy đã đọc diễn văn ôn lại truyền thống 70 năm ngành kiểm tra Đảng, 55 năm xây dựng và trưởng thành của các thế hệ ngành kiểm tra Đảng thành phố.

Trải qua 19 nhiệm kỳ đại hội, cùng với sự phát triển và vững mạnh của Đảng bộ thành phố, các thế hệ cán bộ ngành kiểm tra Đảng Uông Bí đã phát huy truyền thống vẻ vang, kiên định lập trường, quan điểm, vượt qua khó khăn, bền bỉ hoạt động, không ngừng phấn đấu, trưởng thành, đoàn kết, nhất trí, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, phục vụ đắc lực nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Bám sát chỉ đạo của trung ương, của tỉnh, ngày 05/3/2018, Đảng bộ thành phố Uông Bí là địa phương đầu tiên của tỉnh công bố quyết định hợp nhất Ủy ban kiểm tra Thành ủy và Thanh tra thành phố thành Cơ quan Kiểm tra - Thanh tra thành phố. Trước đó, năm 2016, Uông Bí cũng đã thực hiện nhất thể hoá chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thành uỷ đồng thời là Chánh Thanh tra Thành phố. Bước đổi mới trên đã góp phần khắc phục tình trạng thiếu thống nhất, chồng chéo, giải quyết vụ việc không kịp thời trong kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác thanh tra trên nhiều lĩnh vực; tăng cường cải cách hành chính; cơ cấu lại đội ngũ công chức... Cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát từ thành phố đến cơ sở hiện nay có 97 đồng chí không ngừng trưởng thành, có đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ năng lực được nâng lên rõ rệt.

Những đóng góp của các thế hệ cán bộ ngành kiểm tra Đảng Uông Bí đã được các ngành, các cấp biểu dương, ghi nhận. Năm 2009, Thủ Tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen cho UBKT Thị uỷ vì đã có nhiều thành tích trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

Nhiều năm ngành được Tỉnh uỷ Quảng Ninh tặng Bằng khen. Năm 2008 được Tỉnh uỷ tặng cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua ngành kiểm tra Đảng toàn tỉnh. Năm 2011 được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba.

Nhân dịp này, BTV Thành uỷ Uông Bí đã biểu dương, khen thưởng 10 tập thể, 15 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

2. Hội nghị Ban Thường vụ Thành uỷ tháng 10

BTV Thành uỷ tổ chức hội nghị tháng 10 cho ý kiến về dự thảo đề án “Sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và thôn, khu phố trên địa bàn thành phố đến năm 2021” của UBND thành phố theo tinh thần của Nghị quyết số 18-NQ/TW.

Qua khảo sát, tổng hợp, trên địa bàn thành phố có 10/11 phường, xã đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên. Riêng xã Điền Công không đạt 50% cả 02 tiêu chí. Dân số của xã hiện nay là 2.072/8.000 người, bằng 25,9%; diện tích tự nhiên 11,93/30,0km², bằng 39,8%. Xã sẽ phải tiến hành sắp xếp từ nay đến năm 2020.

Bộ phận soạn thảo đề án đã đưa ra 02 phương án: phương án 1 là sáp nhập đơn vị hành chính xã Điền Công vào phường Trung Vương. Hiện phường Trung Vương có 09 khu dân cư, diện tích 3,53km², dân số 13.256 nhân khẩu, nếu sáp nhập sẽ có diện tích tự nhiên là 15,46km² và 10 thôn, khu phố, quy mô dân số là 15.328 người. Tuy nhiên khi sáp nhập, phần tiếp giáp giữa 02 đơn vị nhỏ, cách sông, không có đường bộ thông thương nên khó khăn cho công tác quản lý của chính quyền, khó khăn cho người dân khi phải thực hiện các thủ tục hành chính.

Bộ phận soạn thảo đề án cũng đưa ra phương án 2 là sáp nhập xã Điền Công với phường Quang Trung. Phương án này có tính khả thi cao vì đây là 02 đơn vị có địa giới giáp nhau, phù hợp cho việc phát triển không gian quy hoạch, kết cấu hạ tầng, giao thông...

Tại hội nghị, các đồng chí trong Ban Thường vụ Thành uỷ đều nhất trí với phương án sáp nhập đơn vị hành chính xã Điền Công vào phường Quang Trung như trong đề án đã đề xuất. Tuy nhiên hội nghị cũng nhận định, việc sáp nhập này phải đặc biệt lưu ý đến những yếu tố gây khó khăn cho công tác quản lý của chính quyền như: sẽ làm tăng quy mô dân số, tăng diện tích tự nhiên...

Hội nghị cũng cho ý kiến về phương án sáp nhập khu Cầu Sến về khu Phú Thanh Tây, phường Yên Thanh theo lộ trình từ nay đến năm 2020 do khu này chưa đạt 50% cả 02 tiêu chuẩn quy định về hộ gia đình và diện tích tự nhiên.

3. Thành phố Uông Bí siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính

Những năm gần đây, thành phố đạt được nhiều kết quả tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội; công tác xây dựng Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể được triển khai đồng bộ... Một trong những yếu tố tạo nên thành công đó là việc thành phố đã rất quyết liệt trong việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Thời gian qua, Trung tâm Hành chính công thành phố đã nghiêm túc quán triệt đến tất cả cán bộ làm việc tại Trung tâm phải luôn ý thức, tích cực thực hiện nghiêm túc kỷ cương của cán bộ, công chức; vừa vững về chuyên môn, nghiệp vụ, vừa có phẩm chất đạo đức tốt và trên hết là phải nhiệt tình, tận tụy với công việc, phục vụ nhân dân. Hàng tháng căn cứ vào bảng điểm chấm hàng ngày, Trung tâm đều tổ chức họp rút kinh nghiệm để nhắc nhở chung, nếu đồng chí nào đã được nhắc nhở mà tái phạm, Trung tâm sẽ yêu cầu đơn vị chủ quản thay thế cán bộ khác. Mọi hoạt động của Trung tâm đều được giám sát, theo dõi qua hệ

thống camera tự động, nhất là ở bộ phận tiếp nhận và xử lý hồ sơ. Tính riêng 9 tháng đầu năm, Trung tâm đã tiếp nhận tổng số 32.780 hồ sơ của công dân. Tất cả các hồ sơ đều được giải quyết đúng luật, đúng thời gian quy định và được nhân dân ghi nhận, đánh giá cao về tinh thần, thái độ phục vụ.

UBND thành phố ban hành Quyết định số 875/QĐ-UBND ngày 05/02/2018 về việc thành lập đoàn kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp với nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức tại các phòng, ban, đơn vị, xã, phường trên địa bàn. Trong 9 tháng đã tổ chức 17 cuộc kiểm tra đột xuất tại 111 lượt phòng, ban, đơn vị thuộc UBND thành phố và 11/11 xã, phường. Qua đó, đã kịp thời chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, không ngừng đem đến sự hài lòng cho người dân khi đến giải quyết công việc tại cơ quan hành chính trên địa bàn. Đây là tiền đề quan trọng để Uông Bí tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

4. Cho ý kiến vào Đề án “Hỗ trợ khởi nghiệp - đổi mới, sáng tạo”

Sáng 11-10, UBND thành phố tổ chức hội nghị cho ý kiến vào Đề án “Hỗ trợ khởi nghiệp - đổi mới, sáng tạo” thành phố Uông Bí đến năm 2020. Đồng chí Đặng Đình Sách, Ủy viên BTV Thành ủy, Phó Chủ tịch UBND thành phố chủ trì.

Đề án có mục tiêu tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi để khuyến khích, hỗ trợ các cá nhân, tổ chức, hộ kinh doanh có đăng ký kinh doanh, có mã số thuế chuyển đổi và thành lập doanh nghiệp. Đồng thời là cầu nối giữa doanh nghiệp và cộng đồng khởi nghiệp, giúp triển khai các hoạt động, hỗ trợ, thúc đẩy khởi nghiệp và đổi mới, sáng tạo, tận dụng các chính sách hỗ trợ, nguồn lực công của tỉnh Quảng Ninh.

Ngoài việc được hỗ trợ chung theo Luật hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa thì các doanh nghiệp khởi nghiệp, các hộ kinh doanh có tiềm năng phát triển thành doanh nghiệp; học sinh, sinh viên, thanh niên có ý tưởng, phương án khởi nghiệp cần được hỗ trợ sẽ được thành phố hỗ trợ xúc tiến, mở rộng thị trường; hỗ trợ thông tin và tư vấn pháp lý; hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực, bồi dưỡng kiến thức về khởi nghiệp - đổi mới, sáng tạo; hỗ trợ phát triển ý tưởng khởi nghiệp; hỗ trợ về thuế và các thủ tục thuế. Đồng thời, thành phố sẽ xây dựng, hình thành Trung tâm hỗ trợ khởi nghiệp cho các doanh nghiệp khởi nghiệp; thành lập “Quỹ đầu tư” thành phố với các đối tượng là học sinh, sinh viên, thanh niên lập nghiệp.

5. Thành phố gặp mặt doanh nghiệp, doanh nhân nhân kỷ niệm Ngày doanh nhân Việt Nam 13-10

Chiều 12-10, TP Uông Bí long trọng tổ chức gặp mặt doanh nghiệp, doanh nhân nhân kỷ niệm Ngày doanh nhân Việt Nam 13-10.

Tại cuộc gặp mặt, đồng chí Nguyễn Mạnh Hà, Chủ tịch UBND thành phố thông báo tóm tắt kết quả thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. Theo đó, ước đến hết năm 2018, tổng thu ngân sách nhà nước của thành phố sẽ đạt trên 3.500 tỷ đồng, lần đầu tiên trong công tác thu ngân sách Uông Bí đạt con số này. Thu ngân sách địa phương cũng lần đầu tiên đạt mốc 1.000 tỷ đồng. Tổng mức đầu tư xã hội từ các nguồn không ngừng tăng lên. Lĩnh vực văn hoá - xã hội, y tế -

giáo dục được quan tâm, đầu tư. Công tác an sinh xã hội được đảm bảo. Quốc phòng an ninh - quân sự địa phương được củng cố. Đạt được những kết quả trên có sự chung tay vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cộng đồng dân cư và đặc biệt là có sự đóng góp hết sức quan trọng của cộng đồng doanh nghiệp, các doanh nhân.

Trong thời gian tới, thành phố sẽ tập trung đẩy mạnh công tác cải cách hành chính phục vụ nhân dân, phục vụ doanh nghiệp; cung cấp thông tin chính xác, tăng cường kết nối để doanh nghiệp tiếp cận được nguồn vốn nhanh hơn, quảng bá sản phẩm được nhiều hơn; thành lập trung tâm khởi nghiệp để hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp. Với quan điểm không đánh đổi môi trường lấy đầu tư, thành phố yêu cầu doanh nghiệp tiếp tục áp dụng những thành tựu khoa học công nghệ vào hoạt động sản xuất; nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, giảm chi phí, giảm giá thành, tăng sức cạnh tranh của sản phẩm...

Nhân dịp này, UBND thành phố đã khen thưởng 16 doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện nghĩa vụ tài chính đối với nhà nước; 07 doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong lĩnh vực đầu tư phát triển của thành phố; 06 doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong lĩnh vực đổi mới khoa học - công nghệ năm 2018.

6. Thành phố làm việc với đại diện các hộ dân ảnh hưởng bởi Dự án đường Trần Hưng Đạo kéo dài

Ngày 13-10, đồng chí Nguyễn Mạnh Hà, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố chủ trì buổi làm việc với các hộ dân khu Lạc Thanh, phường Yên Thanh về quy hoạch đường Trần Hưng Đạo kéo dài và khu dân cư hai bên tuyến đường.

Dự án tuyến đường Trần Hưng Đạo kéo dài đấu nối với tuyến đường tránh phía Nam thành phố có tổng chiều dài toàn tuyến là 1,85km. Điểm đầu tuyến giao với nút giao ngã 6 đường Trần Nhân Tông; điểm cuối tuyến đấu nối với đường tránh phía Nam thành phố. Tổng kinh phí GPMB và đầu tư xây dựng tuyến đường khoảng 400 tỷ đồng từ nguồn ngân sách thành phố. Tuyến đường liên quan đến 174 hộ dân thuộc khu Lạc Thanh, phường Yên Thanh.

Tại hội nghị, sau khi các cơ quan chuyên môn thành phố thuyết trình dự án, đại diện các hộ dân nằm trong khu vực dự án đã phát biểu, đề xuất tâm tư, nguyện vọng. Các ý kiến đều bày tỏ sự phấn khởi, đồng tình với chủ trương của thành phố về thực hiện dự án và đề nghị thành phố cần có những cơ chế đền bù, hỗ trợ tạo việc làm và điều kiện tái định cư cho các hộ dân; đồng thời, mong muốn dự án sẽ được thực hiện đồng bộ về giao thông cũng như cơ sở hạ tầng, quỹ đất tái định cư nhằm ổn định đời sống người dân.

Giải đáp, trao đổi và chia sẻ với tâm tư, nguyện vọng của người dân, đồng chí Chủ tịch UBND thành phố nhấn mạnh: Dự án đường Trần Hưng Đạo kéo dài là một chủ trương lớn, thể hiện sự quyết tâm cao của thành phố nhằm mở rộng không gian đô thị, tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội thành phố trong tương lai. Thành phố sẽ vận dụng những chủ trương, chính sách pháp luật về đất đai một cách có lợi nhất cho người dân trên tinh thần không để người dân bị thiệt thòi. Quá trình bồi thường hỗ trợ giải phóng mặt bằng dự án sẽ được thực hiện đồng bộ với việc tạo quỹ đất tái định cư tại chỗ hoặc các khu vực lân cận, tạo điều kiện cho người dân sớm ổn định cuộc sống. Tuy nhiên, để dự án sớm được thực hiện và thuận lợi, đồng chí mong muốn các hộ dân cùng đồng thuận, đồng lòng vì mục đích chung của thành phố. Trên cơ sở tiếp thu các ý kiến tại buổi làm

việc, đồng chí đề nghị các phòng, ban, ngành chức năng của thành phố và phường Yên Thanh tiếp tục hoàn thiện, chỉnh sửa quy hoạch, trình UBND thành phố trong thời gian sớm nhất; khảo sát, đánh giá lại toàn bộ ảnh hưởng của dự án đối với các hoạt động sản xuất và sinh sống của người dân để có phương án hỗ trợ; nhanh chóng tham mưu cho thành phố về chính sách cũng như đơn giá đền bù, phương án tái định cư. Đồng thời tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, vận động để nhân dân đồng thuận giải phóng mặt bằng thực hiện dự án.

Theo kế hoạch, Dự án đường Trần Hưng Đạo kéo dài đầu nối với tuyến đường tránh phía Nam thành phố sẽ được thực hiện trong năm 2019.

7. Thí sinh Mạc Xuân Tú đạt giải Nhất Hội thi báo cáo viên giỏi tỉnh Quảng Ninh năm 2018

Với chủ đề: “Đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống”, sau 02 ngày tổ chức, Hội thi báo cáo viên giỏi tỉnh Quảng Ninh năm 2018 đã thành công tốt đẹp.

Tham dự hội thi, 39 thí sinh đến từ 20 Đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy đã thuyết trình 17 nghị quyết của Trung ương và của tỉnh. Theo đánh giá, các thí sinh có sự chuẩn bị công phu, kỹ lưỡng nội dung thi, đồng thời thể hiện được bản lĩnh chính trị, kinh nghiệm thực tiễn, trình độ, khả năng truyền đạt về các vấn đề liên quan...

Kết quả, thí sinh Mạc Xuân Tú - Thành ủy viên, Bí thư Đảng bộ, Chủ tịch HĐND phường Phương Đông xuất sắc đạt giải Nhất Hội thi báo cáo viên giỏi tỉnh Quảng Ninh năm 2018. Ban Tổ chức cũng đã trao 03 giải Nhì, 05 giải Ba và 06 giải Khuyến khích cho các thí sinh. Nhân dịp này, Tỉnh ủy đã tặng Bằng khen cho 15 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tặng Giấy khen cho các thí sinh có thành tích cao trong Hội thi.

8. Sơ khảo hội thi người giới thiệu hay nhất về thành phố Uông Bí lần thứ 2 - năm 2018

Ngày 28-10, tại Trung tâm hội nghị thành phố diễn ra vòng sơ khảo Hội thi Người giới thiệu hay nhất về Uông Bí lần thứ 2 - năm 2018 với chủ đề “*Tự hào là công dân thành phố Uông Bí*”.

Tham gia hội thi có 35 thí sinh là cán bộ, đoàn viên, hội viên, công chức, viên chức, học sinh, sinh viên đến từ các cơ quan, đơn vị, trường học trên địa bàn. Mỗi thí sinh trải qua 02 phần thi là thuyết trình và năng khiếu.

Trong phần thi thuyết trình, nhiều nội dung đa dạng đã được thí sinh đề cập đến, như: giới thiệu danh lam thắng cảnh, điểm đến du lịch của thành phố; những nét độc đáo trong truyền thống, văn hóa, con người Uông Bí; bộ quy tắc ứng xử Tự hào là công dân thành phố Uông Bí... Nội dung các bài thuyết trình cũng đã đề xuất nhiều giải pháp nhằm bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của địa phương, thúc đẩy phát triển du lịch, xây dựng nếp sống, con người Uông Bí văn minh, thân thiện.

Kết thúc vòng sơ khảo, Ban Tổ chức đã trao giấy chứng nhận cho 35 thí sinh tham gia và chọn 10 thí sinh xuất sắc nhất vào vòng chung kết hội thi Người giới thiệu hay nhất về thành phố Uông Bí lần thứ 2 - năm 2018 sẽ được tổ chức vào ngày 16/11/2018.

9. Uông Bí sôi nổi các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 55 năm ngày thành lập tỉnh Quảng Ninh 30/10 (1963-2018)

Hưởng ứng phong trào thi đua chào mừng 55 năm thành lập tỉnh, 57 năm “Uông Bí xây dựng và phát triển”, ngay từ đầu năm, mỗi cơ quan, đơn vị trên địa

bàn thành phố đều đã chủ động lựa chọn những công trình, phần việc phù hợp, có giá trị và ý nghĩa to lớn để phát động các phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi khá toàn diện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Thực hiện chủ đề công tác năm 2018 của tỉnh về “Bảo vệ và nâng cao chất lượng môi trường tự nhiên”, ngay từ đầu năm, cấp ủy, chính quyền thành phố đã nghiêm túc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trên tất cả các lĩnh vực, được các ngành, địa phương, đơn vị trên địa bàn quan tâm phát động và thực hiện đều khắp. Tiêu biểu như công trình xây dựng cây cầu Hai Thanh và tuyến đường liên phường Bắc Sơn - Trung Vương, được thi công theo hình thức cầu bê tông, cốt thép, có nhịp rộng 8,5m, dài hơn 10m, tổng mức đầu tư 11 tỷ đồng. Công trình đường liên phường Bắc Sơn - Trung Vương được thực hiện với quy mô chiều dài 600m, mặt đường thảm nhựa rộng 8,5m, vỉa hè 4,5m được lát đá, lắp hệ thống điện chiếu sáng, tổng vốn đầu tư trên 7 tỷ đồng...

Bên cạnh việc thi đua đẩy nhanh tiến độ xây dựng các công trình có ý nghĩa thiết thực trong phát triển KT-XH, từ đầu năm đến nay, các ngành, địa phương, đơn vị trên địa bàn TP Uông Bí còn quan tâm phát động nhiều phong trào thi đua trong phát triển kinh tế như: “Sản xuất, kinh doanh giỏi”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, góp phần thúc đẩy tăng trưởng và chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Hoạt động thương mại, dịch vụ du lịch tiếp tục phát triển với chất lượng ngày càng cao. Công tác xây dựng chỉnh trang đô thị, tiếp tục được thành phố quan tâm.

Trên lĩnh vực văn hoá - xã hội, phong trào thi đua cũng được phát động rộng khắp, liên tục với nhiều hoạt động sôi nổi, thu hút đông đảo các tầng lớp nhân dân tham gia như: Thành phố đã tổ chức thành công Liên hoan các Nhà Văn hóa thôn - khu tiêu biểu năm 2018 và Cuộc thi sáng tác ảnh nghệ thuật “Nét đẹp Uông Bí trong tôi”, Giải Việt dã truyền thống lần thứ 26, Giải bơi vượt sông truyền thống... Cùng với đó, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn cũng tích cực tổ chức nhiều chương trình văn hóa, văn nghệ đặc sắc, có ý nghĩa thiết thực, thu hút hàng nghìn lượt người tham gia, góp phần đưa không khí lễ hội đến từng ngõ phố, từng gia đình; đồng thời nâng cao đời sống văn hoá, tinh thần, động viên các cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đề ra.

10. Thông tin từ cơ sở

10.1. Phường Quang Trung ra mắt mô hình “Tổ tuần tra nhân dân” khu 5A

Sáng 5-10, UBND phường Quang Trung công bố quyết định thành lập và ra mắt mô hình “Tổ tuần tra nhân dân” khu 5A. Sau phường Thanh Sơn, đây là đơn vị thứ 2 trên địa bàn thành phố thành lập và ra mắt lực lượng này.

Tổ tuần tra nhân dân khu 5A, phường Quang Trung có 76 thành viên, chia thành 06 tổ, tương ứng với 06 tổ nhân dân trên địa bàn khu. Tổ có nhiệm vụ tuần tra, bảo vệ, giữ gìn an ninh trật tự ở cơ sở, tham gia các hoạt động đấu tranh, phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội theo quy định của pháp luật; tham gia bảo vệ hiện trường, sơ cứu người bị nạn, bắt giữ người phạm tội quả tang, cứu tài sản và thực hiện công việc khác theo phân công của ban đại diện khu, tổ bảo vệ dân phố và công an phường sở tại. Tổ cũng có nhiệm vụ tham gia, phối hợp giải quyết, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật trên địa bàn; phổ biến, tuyên truyền pháp luật, xây dựng tổ, khu dân cư an toàn về an ninh trật tự, không có tội

phạm, tệ nạn xã hội, đảm bảo an toàn giao thông, trật tự đô thị và an toàn về phòng cháy chữa cháy.

Các hoạt động của Tổ tuần tra nhân dân khu 5A sẽ được giám sát bởi cấp ủy, các tổ chức, đoàn thể khu.

10.2. Chi hội Nông dân khu Lạc Thanh ra mắt Câu lạc bộ trồng rau an toàn

Sáng 13-10, Chi hội Nông dân khu Lạc Thanh, phường yên Thanh tổ chức gặp mặt kỷ niệm 88 năm Ngày thành lập Hội Nông dân Việt Nam 14-10 (1930-2018) và ra mắt Câu lạc bộ trồng rau an toàn.

Tại buổi gặp mặt, Chi hội Nông dân khu Lạc Thanh đã ôn lại quá trình 88 năm xây dựng, phát triển của Hội Nông dân Việt Nam và đánh giá hoạt động của chi hội trong năm 2018. Nổi bật là các phong trào: Nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau giảm nghèo và làm giàu chính đáng; nông dân tham gia xây dựng nông thôn mới, đảm bảo an ninh, quốc phòng; tích cực tham gia các hoạt động dạy nghề, hỗ trợ về vốn, giống, khoa học - kỹ thuật cho nông dân...

Nhân dịp này, Chi hội đã ra mắt Câu lạc bộ trồng rau an toàn với 25 thành viên, đảm nhiệm trồng 1ha rau sạch. Đồng thời khen thưởng hội viên xuất sắc trong hoạt động công tác hội năm 2018.

10.3. Phường Trưng Vương tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết của tỉnh về bảo vệ môi trường

Ngày 18-10, phường Trưng Vương tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết số 12-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Bảo vệ môi trường tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2018-2022.

Hội nghị đã thông qua Nghị quyết số 12-NQ/TU của Tỉnh ủy; chương trình hành động số 30 của Thành ủy Uông Bí và Kế hoạch số 22 của Đảng ủy phường Trưng Vương về Bảo vệ môi trường tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2018-2022. Trên cơ sở Nghị quyết và chương trình hành động của cấp trên, phường Trưng Vương phấn đấu từ nay đến năm 2022 hoàn thành việc ký cam kết đảm bảo vệ sinh môi trường với các cơ quan, đơn vị và người dân; di dời toàn bộ các cơ sở tiểu thủ công nghiệp gây ô nhiễm môi trường hoặc không phù hợp với quy hoạch đô thị ra khỏi các khu dân cư; 100% các cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ có quy mô xả nước thải từ 1.000m³/ngày đêm trở lên, các cơ sở công nghiệp đã đi vào hoạt động lắp đặt hệ thống quan trắc nước thải tự động phục vụ cho việc giám sát của cơ quan chức năng. Cũng theo kế hoạch, từ nay đến năm 2022, 100% các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn có hệ thống thu gom và xử lý nước thải tập trung; các doanh nghiệp phát sinh mới phải có hệ thống xử lý nước thải, khí thải đạt quy chuẩn môi trường trước khi đi vào hoạt động; 100% nước thải sinh hoạt từ các khu đô thị mới được xử lý tập trung đạt quy chuẩn trước khi xả ra môi trường; tỷ lệ thu gom, vận chuyển xử lý bao bì thuốc bảo vệ thực vật sau khi sử dụng đạt 95%; tỷ lệ chất thải rắn sinh hoạt ở đô thị, chất thải y tế, chất thải nguy hại được thu gom xử lý đạt 100%; giữ vững tỷ lệ che phủ rừng đạt 40,45%; tỷ lệ dân cư đô thị được sử dụng nước sạch trên 99,5%, dân cư nông thôn được sử dụng nước hợp vệ sinh đạt trên 99%; tỷ lệ cư dân nông thôn có nhà tiêu hợp vệ sinh đạt trên 96%.

Tiếp đó, các đại biểu về dự đã tham gia hội thi nấu ăn với chủ đề Tìm hiểu văn hóa ẩm thực Quảng Ninh. Hội thi nhằm tạo sân chơi giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng cao kiến thức cho các gia đình trên địa bàn phường về cân bằng

dinh dưỡng, lựa chọn các loại thực phẩm sạch, an toàn, các món ăn truyền thống địa phương, góp phần đảm bảo sức khỏe cho các thành viên...

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH

Công tác cán bộ là công việc gốc của Đảng

Thấu hiểu sâu sắc lời Hồ Chí Minh căn dặn: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém” và “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”, trong tiến trình lãnh đạo cách mạng, Đảng Cộng sản Việt Nam luôn chú trọng công tác cán bộ, xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ có đức có tài, xứng đáng là người lãnh đạo, người đầy tớ thật trung thành của nhân dân.

1. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên

Để chuẩn bị về mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức cho sự ra đời của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong những năm 1924-1927, tại Quảng Châu, Trung Quốc Nguyên Ái Quốc - Hồ Chí Minh đã mở lớp huấn luyện chính trị, trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cốt cán cho phong trào cách mạng. Đối với Hồ Chí Minh, điều mà Người quan tâm trước hết ở người cán bộ cách mạng là “Tư cách người cách mệnh”. Theo Người, “tự mình phải: Cần kiệm. Hoà mà không tư. Cả quyết sửa lỗi mình. Cẩn thận mà không nhút nhát. Hay hỏi. Nhẫn nại. Chịu khó. Hay nghiên cứu, xem xét. Vị công vong tư. Không hiếu danh, không kiêu ngạo. Nói thì phải làm. Giữ chủ nghĩa cho vững. Hy sinh. Ít lòng ham muốn về vật chất. Bí mật...” là hệ tiêu chuẩn thuộc về tư cách đạo đức mà người cán bộ cách mạng nhất định phải có. Những phẩm chất này là những đòi hỏi nghiêm khắc đối với người cán bộ, giúp người cán bộ có sức hấp dẫn, quy tụ, lôi cuốn được quần chúng nhằm thực hiện mục tiêu của công cuộc giải phóng.

Đảng Cộng sản Việt Nam ra đời, phong trào cách mạng Việt Nam đã có người cầm lái, Người càng dành sự quan tâm hơn đến công tác bồi dưỡng, đào tạo và rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ. Không phụ lòng Người, lớp cán bộ cốt cán đầu tiên đã ngày một trưởng thành trong thực tiễn đấu tranh cách mạng ở thành thị và nông thôn, ở vùng đồng bằng và vùng đồng bào các dân tộc thiểu số, v.v.. Lăn lộn trong phong trào quần chúng, được bồi dưỡng nguyên lý của chủ nghĩa Mác - Lênin, rèn luyện đạo đức cách mạng theo chuẩn mực “Tư cách người cách mệnh”, tích lũy kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực tiễn, trong phương pháp vận động và tổ chức quần chúng, đội ngũ cán bộ do Hồ Chí Minh xây dựng và rèn luyện thực sự trở thành những người tiên phong trong phong trào vận động quần chúng, đã lãnh đạo quần chúng đấu tranh giành chính quyền, góp phần làm nên thành công của cuộc cách mạng giải phóng dân tộc mùa thu năm 1945.

Khi Đảng ta trở thành Đảng cầm quyền, Hồ Chí Minh càng quan tâm hơn đến công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn. Quán triệt nguyên tắc huấn luyện cán bộ phải coi trọng cả lý luận, chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, rèn luyện đạo đức... trong những năm kháng chiến chống thực dân Pháp và chống đế quốc Mỹ xâm lược, xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc và đấu tranh giải phóng miền Nam, thống nhất đất

nước, Đảng ta đã: 1) Xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, quân sự, kinh tế, văn hoá, khoa học, giáo dục, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn; đã thu hút nhân tài, kêu gọi hiền tài tham gia sự nghiệp kháng chiến, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; đào tạo đội ngũ cán bộ bám dân, bám địch, tổ chức chiến đấu chống địch tại chỗ; gửi con em của miền Nam ruột thịt ra “vun trồng trên đất Bắc”, gửi những hạt giống đỏ đi đào tạo tại các nước xã hội chủ nghĩa anh em, chuẩn bị lực lượng kế cận. 2) Mở các trường đào tạo lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, quân sự, văn hóa... để đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao trình độ về mọi mặt cho đội ngũ cán bộ.

Trong công tác cán bộ, Hồ Chí Minh nhấn mạnh yêu cầu bồi dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, vì “cũng như sông có nguồn thì mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức, thì dù tài giỏi đến mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”. Do đó, Hồ Chí Minh yêu cầu mỗi cán bộ phải thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, phải gắn bó mật thiết với nhân dân, v.v.. để được dân tin, dân phục, dân yêu; đồng thời chỉ rõ chủ nghĩa cá nhân với những căn bệnh thường mắc như: cậy quyền và cậy thế, kiêu ngạo và xa hoa, quan liêu và coi thường quần chúng, tự kiêu và không muốn học tập, không thực hiện tốt tự phê bình và phê bình... luôn là nguy cơ hiện hữu, dẫn đến sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của những cán bộ, đảng viên “thoái bộ”.

Con đường đi đến độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, nhất là trong bối cảnh đất nước đổi mới và hội nhập quốc tế đang rất cần một đội ngũ cán bộ không chỉ nhiều về số lượng mà còn phải mạnh về chất lượng. Hơn lúc nào hết, năng lực lãnh đạo (chỉ đạo; tổ chức thực hiện); nhân cách (phẩm chất đạo đức; năng lực, trí tuệ; phong cách; bản lĩnh chính trị) đã trở thành thước đo đánh giá hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu nói riêng. Do đó, muốn đủ đức và tài, vừa hồng vừa chuyên, làm mực thước cho dân, gương mẫu đi đầu, hoàn thành nhiệm vụ Tổ quốc và nhân dân giao phó, mỗi cán bộ phải thường xuyên nỗ lực học tập và rèn luyện về mọi mặt, vì “cách mạng là một nghề, làm nghề gì cũng phải học”. Song, với mỗi cán bộ, học lý luận và học trong sách vở thì chưa đủ mà cần phải học kinh nghiệm của nhân dân, phải học những bài học kinh nghiệm của Đảng được tổng kết qua mỗi kỳ Đại hội để vừa học vừa hành, đem lý luận áp dụng vào thực tiễn, bổ sung những kết luận mới được rút ra từ thực tiễn sinh động của cách mạng để luôn xứng đáng vừa là người lãnh đạo vừa là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân.

2. Để có cán bộ tốt và công tác cán bộ tốt đáp ứng yêu cầu thực tiễn

Hồ Chí Minh nhấn mạnh rằng, trong bất cứ thời kỳ nào của cách mạng, cán bộ và công tác cán bộ cũng là vấn đề trọng yếu, chẳng những có ý nghĩa to lớn đối với công tác xây dựng Đảng mà còn góp phần quyết định sự thành bại trong tổ chức và lãnh đạo cách mạng của Đảng. Với vị trí là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước và nhân dân, theo Hồ Chí Minh cán bộ là những người đem đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ đến với nhân dân; đồng thời cũng là người chỉ đạo, tổ chức nhân dân thực hiện thắng lợi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Người nói, “khi đã có chính sách đúng, thì sự thành công hoặc thất bại của chính sách đó là do nơi cách tổ chức công việc, nơi

lựa chọn cán bộ và do nơi kiểm tra. Nếu ba điều ấy sơ sài, thì chính sách đúng mấy cũng vô ích”. Do đó, muốn đưa chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước vào cuộc sống và tổ chức công việc đạt hiệu quả, cần phải có đội ngũ cán bộ tài đức, tuyệt đối trung thành với Đảng, có năng lực lãnh đạo và tổ chức thực hiện, liên hệ mật thiết với nhân dân, luôn gần dân, hiểu tâm tư nguyện vọng của dân để thuyết phục nhân dân một cách có lý, có tình...

Đối với Hồ Chí Minh, huấn luyện đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên, bồi dưỡng phong cách làm việc khoa học, quần chúng, tránh quan liêu, mệnh lệnh, cửa quyền, bè phái, địa phương chủ nghĩa, tránh tư túng, tham lam, luôn nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân, vì Đảng vì nhân dân mà gương mẫu đi đầu trong mọi công việc... là sự quan tâm chu đáo, nhất quán trong tư tưởng và hành động của Người ở mọi hoàn cảnh, mọi thời điểm lịch sử. Thời chiến cũng như thời bình, nơi chiến trường hay tại hậu phương, trong học tập, lao động sản xuất hay khi chiến đấu, Hồ Chí Minh cũng luôn quan tâm công tác cán bộ, dìu dắt đội ngũ cán bộ về mọi mặt, nhất là gương mẫu trong rèn luyện đạo đức cách mạng, thật sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư... trở thành những người công bộc tận tụy; và chính Người cũng là một mẫu mực của tấm gương đạo đức cách mạng.

Trong tiến trình lãnh đạo cách mạng gần 90 năm qua, nhất là trong thời kỳ đổi mới và hội nhập quốc tế, công tác cán bộ được Đảng luôn chú trọng triển khai trong thực tế. Thực hiện công tác cán bộ, triển khai các Nghị quyết Đại hội Đảng, Chiến lược cán bộ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước tại Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII (6/1997), Nghị quyết Trung ương 4 khóa X (1/2007) về đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, định hướng về đổi mới tổ chức bộ máy Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính trị tại Hội nghị Trung ương 7 khóa XI (5/2013)... đội ngũ cán bộ từ Trung ương đến địa phương đã không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đổi mới và hội nhập sâu rộng.

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu đạt được, công tác cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ các cấp nói riêng vẫn còn một số hạn chế như Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI *“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”* và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về *“Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”* đã chỉ ra. Đó là, đội ngũ cán bộ đông nhưng chưa mạnh; đội ngũ cán bộ cấp Trung ương, cấp chiến lược chưa được xây dựng một cách cơ bản; một bộ phận cán bộ trẻ thiếu bản lĩnh chính trị, ngại rèn luyện. Công tác quy hoạch cán bộ mới tập trung thực hiện ở địa phương, chưa thực hiện được ở cấp trung ương, dẫn đến sự hẫng hụt, chắp vá, không đồng bộ và thiếu chủ động trong công tác bố trí, phân công cán bộ. Một số trường hợp đánh giá, bố trí cán bộ chưa thật công tâm, khách quan, không vì yêu cầu công việc... Quy hoạch cán bộ vẫn còn thiếu tính tổng thể, liên thông giữa các cấp, các ngành, các địa phương; còn dàn trải, khép kín, chưa bảo đảm phương châm “động” và “mở”. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chậm đổi mới, chưa kết hợp chặt chẽ giữa lý luận với thực tiễn, chưa gắn quy hoạch theo chức danh... Trong khi đó, việc sắp xếp, bố trí, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vẫn

còn tình trạng đúng quy trình nhưng chưa đúng người, đúng việc. Tình trạng bổ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trong đó có cả người nhà, người thân, họ hàng, "cánh hẩu" xảy ra ở một số nơi, gây bức xúc trong dư luận xã hội, gây mất niềm tin của nhân dân. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược thiếu gương mẫu, uy tín thấp, năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ, quan liêu, xa dân, cá nhân chủ nghĩa, vướng vào tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"...

Việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XI về *"Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"*, Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các Quy định số 47-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về *"Những điều đảng viên không được làm"*, Quy định 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XI về *"Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp"*, Quy định 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về *"Một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên"*... cũng đã tạo được bước chuyển quan trọng trong xây dựng và chỉnh đốn Đảng nói chung, công tác cán bộ nói riêng. Song trên thực tế, vẫn còn nhiều cán bộ, trong đó có người đứng đầu chưa thể hiện tính tiên phong, gương mẫu; còn biểu hiện quan liêu, cửa quyền, chưa thực sự sâu sát thực tế, cơ sở. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng chưa đủ sức răn đe, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Tự phê bình và phê bình nhiều nơi mang tính hình thức; vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; một số cán bộ thiếu tự giác nhận khuyết điểm và trách nhiệm của mình trong công việc được giao... Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ chưa bị đẩy lùi, có mặt, có bộ phận còn diễn biến tinh vi, phức tạp hơn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn nghiêm trọng, tập trung vào số đảng viên có chức vụ trong bộ máy nhà nước...

Bối cảnh toàn cầu hóa đặt ra cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa những thời cơ, thuận lợi lớn đi đôi cùng những bất trắc khó lường. Trong đó, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh nói chung, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược vừa hồng vừa chuyên nói riêng ngang tầm nhiệm vụ, lãnh đạo nhân dân tiến hành thắng lợi sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước là yêu cầu bức thiết, có ý nghĩa lịch sử, lâu dài và sâu sắc. Coi cán bộ là "tiền vốn của Đoàn thể" và công tác cán bộ "là công việc gốc của Đảng", trên cơ sở thấm nhuần những yêu cầu, chỉ dẫn của Hồ Chí Minh và thực hiện theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII, Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về *"Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả"* và Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII về *"Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ"*, cán bộ và công tác cán bộ phải được đặc biệt chú trọng theo chỉ dẫn của Hồ Chí Minh: "Đảng phải nuôi dạy cán bộ như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu. Phải trọng nhân tài, trọng cán bộ, trọng mỗi một người có ích cho công việc chung của chúng ta".

Để có đội ngũ cán bộ tốt và công tác cán bộ tốt, các cấp ủy Đảng, ban, ngành chức năng từ Trung ương đến địa phương phải làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, trước hết là nhận thức của cấp ủy về công tác cán bộ và "vấn đề cán bộ là một vấn đề rất trọng yếu, rất cần kíp" của Đảng. Việc tuyên truyền, giáo dục phải dựa trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng về công tác cán bộ gắn với các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, với xây dựng và chỉnh đốn Đảng, với đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ để nâng cao nhận thức, trách nhiệm về công tác cán bộ. Phải đặt cán bộ, công tác cán bộ trong mối quan hệ toàn diện, phát triển và không định kiến nhằm: 1) Hiểu biết, đánh giá đúng cán bộ, lựa chọn cán bộ, huấn luyện cán bộ, dùng cán bộ, phân phối cán bộ sát thực tiễn, giữ gìn cán bộ, kết hợp các loại cán bộ đúng, phù hợp yêu cầu. 2) Xây dựng và thực hiện tốt chính sách cán bộ theo tinh thần: "Hiểu biết cán bộ, Khéo dùng cán bộ, Cẩn nhắc cán bộ, Thương yêu cán bộ, Phê bình cán bộ".

Trong đào tạo cán bộ, chú trọng đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đáp ứng yêu cầu của tình hình và nhiệm vụ cách mạng. Phải tiến hành đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tại các trường, lớp theo các hình thức phù hợp; theo kế hoạch, theo định kỳ, theo lộ trình, sát với yêu cầu và điều kiện của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị. Việc quy hoạch, đề bạt, luân chuyển cán bộ phải xem xét toàn diện cả về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản trị, trong công tác và cách sinh hoạt, trong rèn luyện nhân cách người cán bộ cách mạng... để phát huy ưu điểm và hạn chế nhược điểm của cán bộ. Cùng với đó, để cán bộ phát huy được năng lực, sở trường của mình, mỗi người phải được đặt vào đúng công việc cách mạng đang cần; vì công việc mà đặt người, chứ không phải vì người mà định việc, để tránh những sai phạm: "1. Ham dùng người bà con, anh em quen biết, bầu bạn, cho họ là chắc chắn hơn người ngoài. 2. Ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mình, mà chán ghét những người chính trực. 3. Ham dùng những người tính tình hợp với mình, mà tránh những người tính tình không hợp với mình". Đồng thời, phải sử dụng đan xen cán bộ trẻ và cán bộ già, cán bộ cũ và cán bộ mới trên tinh thần tôn trọng nhau, giúp nhau hạn chế khuyết điểm, phát huy ưu điểm để cùng tiến bộ. Sau khi đề bạt cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, vẫn cần theo dõi, bồi dưỡng, giúp đỡ để họ hoàn thành nhiệm vụ, thiết thực tạo nguồn cán bộ kế cận.

Để có đội ngũ cán bộ tốt, công tác cán bộ phải được triển khai bài bản, có kế hoạch, có lộ trình nhằm đào tạo được một đội ngũ cán bộ các cấp toàn diện về chính trị, tư tưởng, chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức cách mạng, phong cách công tác... theo đúng tiêu chí, tiêu chuẩn, chức danh quy định. Đó là những cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu nói riêng có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; có trí tuệ và năng lực tư duy khoa học, độc lập, sáng tạo trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức quần chúng; có phong cách quần chúng, gần dân, gần bó mật thiết với nhân dân; có tinh thần cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư... để quy tụ, lãnh đạo nhân dân đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống. Đặc biệt, tập trung "xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang

tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đủ sức lãnh đạo đưa nước ta trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trở thành nước công nghiệp hiện đại, theo định hướng xã hội chủ nghĩa, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh, ngày càng phồn vinh, hạnh phúc”.

Bên cạnh đó, để công tác cán bộ đạt hiệu quả, người làm công tác cán bộ phải nhiệt huyết, chính trực và liêm khiết, công tâm và khách quan trên tinh thần: Muốn đánh giá đúng về một con người, thì người đánh giá phải đủ tư cách. Bởi, người làm công tác cán bộ nếu “đã không tự biết mình thì khó mà biết người, vì vậy muốn biết đúng sự phải trái ở người ta, thì trước phải biết đúng sự phải trái của mình. Nếu không biết sự phải trái ở mình thì chắc không thể nhận rõ người cán bộ tốt hay xấu” và “mình càng ít khuyết điểm thì cách xem xét cán bộ càng đúng”.

Nguồn: Tạp chí Tuyên giáo

Gương người tốt, việc tốt: “Khi phụ nữ đi đầu”

Những năm qua, TP Uông Bí đã có rất nhiều tấm gương phụ nữ điển hình, điển giống nhau lớn nhất ở họ là sự nhiệt tình, không ngại khó vì công việc chung. Từ những người phụ nữ "chân yếu tay mềm", họ đã thành công và đi đầu trong mọi công việc được giao.

1. Bản lĩnh người “gánh 2 vai”

Bắc Sơn là địa phương có xuất phát điểm thấp và nhiều khó khăn của TP Uông Bí, địa bàn phức tạp do có nhiều khe suối, trình độ dân trí không đồng đều, thu nhập của người dân chủ yếu phụ thuộc vào nghề rừng và làm nông nghiệp, nên thường có tư tưởng trông chờ, ỷ lại vào Nhà nước.

Thấm nhuần lời dạy của Bác: “Lực lượng của dân rất to. Việc dân vận rất quan trọng. Dân vận kém thì việc gì cũng kém, dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”, dù trải qua nhiều vị trí từ cán bộ văn phòng ủy ban phường cho đến cán bộ tư pháp, Phó Chủ tịch UBND phường, chị Nguyễn Thị Thanh (SN 1966) đều lấy công tác Dân vận làm nền tảng.

Đặc biệt, năm 2015, khi được bầu làm Bí thư kiêm Chủ tịch UBND phường, chị Thanh đã kiên trì thực hiện công tác chính quyền gắn với quy chế dân chủ ở cơ sở theo phương châm “Trọng dân, gần dân, hiểu dân và có trách nhiệm với dân”, mọi thông tin, công việc liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của nhân dân đều được công khai, minh bạch.

Để tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân, chị Thanh đã tổ chức kết nối với các doanh nghiệp, khu công nghiệp, tập trung vào công tác đào tạo nghề. Nếu như cách đây 5 năm, khoảng 60% hội viên phụ nữ không có việc làm thì đến nay 100% chị em trong độ tuổi lao động của phường đều đã có công việc ổn định. Nhằm nâng cao giá trị canh tác của đất, phát triển kinh tế nông nghiệp, chị cùng với các cán bộ của phường tập trung hoàn thiện Đề án phát triển các sản phẩm hàng hoá nông nghiệp tập trung thể mạnh, kêu gọi các tổ chức, cá nhân đầu tư vào sản xuất nông nghiệp; xây dựng quy hoạch chi tiết bản đồ thổ nhưỡng; liên

kết với các cơ sở sản xuất giống uy tín đảm bảo cung cấp giống chất lượng cao; xây dựng cơ chế khuyến khích, thu hút các tổ chức, cá nhân tham gia sản xuất...

Năm 2016, phường đã có mô hình thâm canh rau sạch đầu tiên, quy mô lớn nhất TP Ông Bí. Đến nay, người dân cũng đã mạnh dạn đầu tư phát triển thêm 20 mô hình kinh tế, trong đó có 05 dự án lớn với số tiền đầu tư hàng tỷ đồng.

Qua đó, diện mạo của phường Bắc Sơn ngày một thay đổi, nhiều con đường bê tông được xây dựng mới, đời sống vật chất của người dân không ngừng được nâng lên; thu nhập bình quân đầu người đạt 4,2 triệu đồng/tháng. Phường nhiều năm liền được nhận bằng khen của tỉnh trong công tác dân vận, đảm bảo an ninh trật tự quốc phòng, đảng bộ trong sạch, vững mạnh... Cá nhân chị Thanh liên tục 07 năm được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và nhiều bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh.

2. Người phụ nữ không cam chịu đói nghèo

Đây là cách gọi trân trọng của mọi người khi nhắc về chị Trần Thị Mai (SN 1970) trú tại tổ 5, khu 1, phường Vàng Danh. Sinh ra trong gia đình có truyền thống làm nghề giò chả ở Kinh Môn (Hải Dương), năm 1998, gia đình chị Mai chuyển đến sinh sống, lập nghiệp tại Vàng Danh. Những ngày đầu, giò chả của gia đình chị chỉ bán được chưa đến 2kg, nhưng chị Mai vẫn không bỏ cuộc.

Trung thành với cách làm truyền thống, nói không với hóa chất, dần dần, tiếng lành đồn xa, số lượng giò chả bán được ngày một nhiều, từ 10kg tăng lên 30-40kg/ngày.

Khi công việc đi vào ổn định thì chồng chị lại bỏ đi biệt xứ nhiều năm, để lại mình chị với 3 đứa con nhỏ. Dù vất vả kiếm sống và chăm sóc con cái, song mỗi khi có thời gian chị lại mày mò nghiên cứu cách làm mới để nâng cao chất lượng sản phẩm. Sự cần mẫn của chị rồi cũng được đền đáp, ngoài mỗi bán lẻ, các công ty than và trường học đã tìm đến đặt hàng, chồng chị cũng quay trở về phụ giúp trong công việc.

Từ một cơ sở sản xuất nhỏ lẻ, giờ chị Mai đã đầu tư hàng tỷ đồng mua máy móc thiết bị hiện đại, thành lập Công ty TNHH Thương mại Bình Mai và đăng ký tham gia chương trình OCOP của tỉnh, lượng tiêu thụ sản phẩm đều đặn 10 tấn/tháng, trở thành cơ sở sản xuất giò chả lớn nhất TP Ông Bí.

3. Gương sáng chị Vinh

Ở tuổi 61, chị Hoàng Thị Vinh (Chi hội trưởng Phụ nữ - Trưởng Ban tổ chức mặt trận khu 5, phường Vàng Danh), là cán bộ phụ nữ cao tuổi nhất của phường, tuy vậy ai cũng nể phục bởi sự năng động và hết mình với công việc của chị.

Chồng mất sau 19 năm mắc bệnh hiểm nghèo, nhà lại đông cháu nhỏ nhưng chưa bao giờ chị Vinh lơ là với công tác Hội, đưa khu 5 trở thành điểm sáng của phường trong mọi hoạt động, nhất là trong phong trào “5 không, 3 sạch”.

Lúc đầu triển khai phong trào, số lượng hội viên ủng hộ không nhiều, chị Vinh quyết tâm gương mẫu thực hiện từ chính gia đình mình, sau đó tranh thủ thời gian rảnh rỗi, chị lại đến nhà của chị em để vận động, hướng dẫn mọi người thực hiện. Khi đã xây dựng được ý thức thực hiện mô hình từ gia đình, chị Vinh tiếp tục vận động các hội viên thành lập tổ thu gom phế thải để nâng cao ý thức bảo vệ môi trường và có thêm kinh phí giúp đỡ các chị em gặp hoàn cảnh khó khăn. Đầu đặn cứ thứ 6 hằng tuần, nhà văn hóa khu 5 lại tập nập cảnh chị em thu gom, phân loại

phế thải của gia đình mang đến. Không chỉ vận động chị em trong khu, chị Vinh còn lên tận Bệnh viện Đa khoa Mạo Khê để xin giấy vụn đem bán đóng vào quỹ.

Sau 2 năm triển khai, đến nay 100% hội viên đều nhiệt tình tham gia, nguồn kinh phí có từ hoạt động này không nhiều nhưng cũng đã hỗ trợ được gần 20 trường hợp vượt qua khó khăn cả về vật chất và tinh thần. Chị Vinh tâm sự: “Tuy có chút vất vả nhưng khi nhận được lòng tin yêu của chị em, tôi lại có thêm động lực để tiếp tục công việc được giao”.

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

1. Các nội dung kiểm điểm đối với tập thể lãnh đạo, quản lý

Căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 24/9/2018 của Ban Tổ chức Trung ương về *“Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”*, các nội dung kiểm điểm đối với tập thể lãnh đạo, quản lý gồm:

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên;
- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của địa phương, cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có);
- Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí;
- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc;
- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng;
- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước;
- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

2. Các nội dung kiểm điểm đối với đảng viên

Theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, nội dung kiểm điểm đối với đảng viên được quy định như sau:

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc:

+ Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; Chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

+ Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên

phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; Tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

+ Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; Thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng và đóng đảng phí theo quy định; Trách nhiệm nêu gương của đảng viên; Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.

+ Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

+ Liên hệ các biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân theo phụ lục đính kèm tại Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW.

- Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ:

+ Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

+ Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

* Đối với đảng viên là công chức, viên chức và những người khác hưởng lương từ ngân sách nhà nước: Khi kiểm điểm cần đi sâu làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân.

3. Khung tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

Theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, việc đánh giá, xếp loại đảng viên dựa trên các tiêu chuẩn sau:

Đảng viên được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể lượng hóa được, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc"; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số đảng viên được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trong từng tổ chức cơ sở đảng.

Đảng viên được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

Đảng viên được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

Đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ là đảng viên không đạt mức "Hoàn thành nhiệm vụ" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm.

- Đảng viên là công chức, viên chức xếp loại ở mức "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

BAN TUYÊN GIÁO THÀNH ỦY