

Số: 83/KH-UBND

Uông Bí, ngày 26 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài
đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Thực hiện Kế hoạch số 293/KH-UBND, ngày 23/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về thực hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Ủy ban nhân dân thành phố Uông Bí ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu, cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là *Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ*).

- Tạo bước chuyển biến, góp phần tạo nguồn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao.

2. Yêu cầu

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ, hiệu quả chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm quy định pháp luật của Nhà nước về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Việc thực hiện chiến lược về thu hút, trọng dụng nhân tài phải gắn với yêu cầu thực hiện các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; phát triển văn hóa, giáo dục, y tế và các chiến lược khác có liên quan của thành phố.

- Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện qua đánh giá, tiến cử, tự tiến cử, gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng theo quy định.

- Gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài với việc sử dụng có hiệu quả nguồn lực nhân tài trên tất cả các lĩnh vực, trong đó tập trung ưu tiên các ngành, lĩnh vực mũi nhọn nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của thành phố.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp để thu hút và trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, tập trung vào các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn của thành phố và của tỉnh như: Du lịch, dịch vụ, kiến trúc, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ thông tin, an toàn thông tin,...góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Uông Bí lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín.

2. Mục tiêu cụ thể

- Dành và duy trì tỷ lệ nhân tài được thu hút vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố không dưới 20% so với tổng số các trường hợp được tuyển dụng mới hằng năm.

- Phần đầu đạt 100% nhân tài (*được công nhận*) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, quán triệt Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 293/KH-UBND ngày 23/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh và các văn bản có liên quan về thực hiện chiến lược Quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Phát huy dân chủ, công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài cũng như trong việc giới thiệu, tiến cử nhân tài.

3. Khuyến khích, phát hiện, tiến cử nhân tài. Việc phát hiện, tìm kiếm nhân tài nhằm phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến vì sự phát triển chung của thành phố, hết lòng phụng sự Nhân dân, có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội ở các ngành, các lĩnh vực như: Du lịch, dịch vụ, kiến trúc, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ thông tin, an toàn thông tin và lĩnh vực khác theo nhu cầu, định hướng phát triển của thành phố; tập trung vào các nhóm đối tượng sau:

- Sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo;

- Những người có học vị, học hàm thạc sĩ, tiến sĩ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và được ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

4. Đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực, tập trung vào các ngành, lĩnh vực trọng tâm, mũi nhọn của thành phố.

5. Thực hiện nghiêm các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm, đảm bảo khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

6. Thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện; khuyến khích sự đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của từng cá nhân. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cá nhân có sự đổi mới, sáng tạo có hiệu quả nhằm tôn vinh nhân tài.

7. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xử lý nghiêm các vi phạm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

8. Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Ưông Bí, các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tập hợp, vận động nhân tài.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Ưông Bí tổ chức phổ biến, triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch thực hiện chiến lược thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh, của thành phố.

- Rà soát nhu cầu thu hút, trọng dụng nhân tài của cơ quan, đơn vị mình, trong đó xác định rõ ngành, lĩnh vực, mục tiêu và chỉ tiêu cụ thể.

- Chủ động phát hiện, tìm kiếm, tiến cử nhân tài.

2. Phòng Nội vụ

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân tài.

- Tham mưu tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong tiến cử, thu hút và trọng dụng nhân tài; khen thưởng, tôn vinh nhân tài.

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân Tỉnh theo quy định.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục công lập thuộc thành phố thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực chất lượng giảng dạy và chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu, bố trí nguồn kinh phí hằng năm cho công tác thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của pháp luật.

5. Trung tâm Truyền thông và Văn hóa

Thực hiện đa dạng và linh hoạt các hình thức để thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài và các nội dung của Kế hoạch này.

Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các phương tiện thông tin truyền thông; nêu gương các điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này từ kinh phí ngân sách nhà nước, các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật. Khuyến khích huy động các nguồn lực xã hội hóa và được thực hiện đảm bảo theo quy định của pháp luật.

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường tập trung chỉ đạo, thực hiện tốt các nội dung theo Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Phòng Nội vụ tổng hợp) để xem xét, giải quyết theo quy định. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh QN (b/c)
- TT Thành ủy, TT HĐND thành phố (b/c);
- CT, các PCT UBND thành phố (c/đ);
- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố (t/h);
- UBND các xã, phường (t/h);
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Phạm Tuấn Đạt